

---

Aika 13.04.2026, klo 08:30  
Paikka Sähköinen kokous/ Teams

**Käsiteltävät asiat**

- § 105 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 106 **Pöytäkirjantarkastajat**
- § 107 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 108 **Ensihoitopalvelujen hankinta**
- § 109 **IKI2035 kehittämisohjelman raportti 7-12/2025**
- § 110 **Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvontasuunnitelman toteutuminen 2025**
- § 111 **Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman vuosiraportti 2025**
- § 112 **Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma 2026-2029**
- § 113 **Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025**
- § 114 **Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelmien päivittäminen vuosille 2026-2029**
- § 115 **Konsernijohtajan ehdollisen virkavalinnan vahvistaminen**
- § 116 **Pelastusjohtajan viran auki julistaminen**
- § 117 **Vaikuttamistoimielinten työjärjestykset**
- § 118 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - Luottamushenkilöiden roolin kasvattaminen ostopalveluhankintojen valmistelussa ja päätöksenteossa**
- § 119 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - In-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 120 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - Pirhan ei tule mainostaa Pride-aatetta**
- § 121 **Vastaus valtuustoaloitteeseen - Avoimen dialogin hoitomallin käyttöönotto Pirkanmaan hyvinvointialueella**
- § 122 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Osallistujat

Hanna Tainio, puheenjohtaja  
Leena Kostainen, 1. varapuheenjohtaja  
Petra Schulze-Steinen, 2. varapuheenjohtaja  
Katri Lielähti, sihteeri  
Atanas Aleksovski  
Mikko Franssila  
Milka Hanhela  
Sami Kymäläinen  
Hanna Sareila  
Touko Sikala  
Petri Siuro  
Anneli Taina  
Taru Tolvanen  
Atte Virolainen  
Jari Andersson, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA  
Perttu Jussila, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja  
Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI  
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA  
Mika Kontio, KONSERNIJOHTAJA  
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA  
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja  
Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA  
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja

## § 105

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 13.4.2026 on toimitettu sähköisesti 8.4.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 8.4.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 8.4.2026.

### **Ehdotus**

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

## § 106

### Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 16.6.2025 (§ 184) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

### **Ehdotus**

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Leena Kostiainen ja Atanas Aleksovski. Varalla ovat: Petri Siuro ja Milka Hanhela.

**§ 107**

**Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

---

**§ 108**

**Ensihoitopalvelujen hankinta**

24160/2025

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Toni Pakkanen, APULAISYLILÄÄKÄRI, toni.pakkanen@pirha.fi

Ville-Matti Manninen, HANKINTASUUNNITTELIJA, ville-matti.manninen@pirha.fi

Essi Niemi, Hankinta-asiantuntija, ext-essi.niemi@pirha.fi

**Hankinnan kuvaus**

Hankinnan kohteena ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen järjestämisvelvollisuuden piiriin kuuluvat potilaille tarkoitettut ensihoitopalvelut. Hankittava palvelu sisältää ensisijaisesti terveydenhuoltolain (1326/2010) 40 § 1 momentin mukaisia hätäkeskuksen tai kenttäjohtajan välittämiä A-D kiireellisiä ensihoitotehtäviä.

Hankinta on sisältynyt aluehallituksen hyväksymään vuoden 2025 hankintasuunnitelmaan.

Tuomi Logistiikka Oy lähetti Pirkanmaan hyvinvointialueen toimeksiannosta 29.1.2026 julkaistavaksi HILMA-palveluun hankintailmoituksen Ensihoitopalvelujen hankinta 582817. Hankinnan kohteena on ostopalveluna hankittavat ensihoitopalvelut.

Sopimuskausi on 1.1.2027 - 31.12.2030. Sopimusta on mahdollista jatkaa toistaiseksi voimassa olevalla optiokaudella. Tilaaja tekee option käytöstä erillisen päätöksen.

Kyseessä on hankintalain (1397/2016) liitteen E mukainen sosiaali- ja terveystalouden kansallisen kynnysarvon ylittävä hankinta. Hankintamenettelynä on hankintalain 109 § mukainen menettely. Hankintamenettelynä on avoimen menettelyn kaltainen hankintamenettely, jossa noudatetaan hankintalain 3 § mukaisia periaatteita.

Tarjouspyyntö oli saatavilla Tarjouspalvelu.fi -toimittajaportaalissa osoitteessa <https://tarjouspalvelu.fi/tuomilogistiikka>. Tarjouspyynnön liitteet olivat erikseen pyydettävissä sähköpostitse Tuomi Logistiikka Oy:n hankinta-asiantuntijalta.

Hankinta jaettiin osa-alueisiin seuraavasti:

Osa-alue 1

Osa-alue 2

Osa-alue 3

Osa-alue 4

Hankinnan arvonlisäveroton vuosiarvo on sitoumuksetta noin 9 250 000 euroa ja noin 37 000 000 euroa sopimuskauden aikana ilman optiota.

**Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 16 §:n mukainen perustelu**

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa ja siihen sisältyvässä palvelustrategiassa asetetaan muun ohella palvelujen järjestämistä linjaavat tavoitteet ja palveluiden verkoston periaatteet. Hankinnan kohteena olevien palveluiden hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen palveluiden tarkoituksenmukaiseksi järjestämiseksi ja asiakkaiden palvelutarpeisiin vastaavien palveluiden riittävän saatavuuden takaamiseksi hyvinvointialueella. Tilaaja on huomionnut hankintaa

määritellessään järjestämislain (612/2021) vaatimukset palveluiden järjestämisvastuusta ja asiakkaiden palveluiden yhdenvertaisesta toteutumisesta. Hankinta täyttää järjestämislain 12 §:ssä asetetut edellytykset palvelujen hankkimiseksi yksityisiltä palveluntuottajilta.

Tilaaja varmistaa palveluntuottajan kanssa tehtävällä sopimuksella järjestämislain 15 §:ssä asetetut vaatimukset. Sopimuskaudella tilaaja seuraa palvelun tuottamista ja sopimusvelvoitteiden täyttämistä. Tilaaja on varautunut palveluiden jatkuvuuden hallintaan sekä potentiaalisimpiin häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

### **Saadut tarjoukset**

Tarjouksen jättivät määräaikaan 27.2.2026 klo 12.00 mennessä seuraavat kuusi (6) markkinatoimijaa:

- 9Lives Pirkanmaa Oy (2517413-8)
- EMA Finland Oy (0758070-6)
- Ikaalisten Ambulanssipalvelu Oy (1006080-8)
- Kokemäen Ambulanssipalvelu Oy (0836323-6)
- Med Group Ensihoitopalvelu Oy (0126994-1)
- Oriveden sairausautopalvelu Ky (0350590-1)

Soveltuvuusvaatimukset täyttäneet tarjoajat osa-alueittain on kuvattu päätöksen liitteenä olevassa Vertailutaulukossa (liite 1).

### **Tarjoajien soveltuvuuden tarkastaminen**

Hankintalain 80 §:n mukaan hankintayksikön on suljettava tarjoaja tarjouskilpailun ulkopuolelle, jos hankintayksikön tiedossa on, että tarjoajaa rasittaa jokin hankintalain 80 §:ssä luetelluista pakollisista poissulkemisperusteista. Hankintalain 81 §:n mukaan hankintayksikkö voi sulkea tarjouskilpailun ulkopuolelle tarjoajan, jota rasittaa jokin hankintalain 81 §:ssä luetelluista harkinnanvaraisista poissulkuperusteista. Hankintalain 114 §:n mukaan hankintayksikön on suljettava tarjouskilpailusta ehdokas tai tarjoaja, joka ei vastaa asetettuja soveltuvuusvaatimuksia.

Kaikki tarjoajat ovat tarjouksissaan vakuuttaneet täyttävänsä tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset kokonaisuudessaan. Tarjoajilta on tarkistettu tilaajavastuulain (1233/2006) 5 §:ssä mainitut selvitykset ja todistukset ja muiden asetettujen soveltuvuusvaatimusten täytyminen. Valituilta tarjoajilta tarkistetaan viimeistään ennen hankintasopimuksen allekirjoittamista vaaditut rikosrekisteriotteet (hankintamenettelyote) ja yhteisösakko-ote.

Tarjoajat ovat tarjouksellaan sitoutuneet toimittamaan tuottamiensa palvelujen osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) 21 §:n mukaiset valvontaviranomaisen myöntämät sosiaali- ja/tai terveydenhuollon palvelujen rekisteröintiä koskevat päätökset hankintayksikön tarkistettavaksi viimeistään ennen sopimusten allekirjoittamista.

Hankintayksikkö toimitti täsmennyspyynnön 3.3.2026 Oriveden Sairasautopalvelu Ky:lle (0350590-1) koskien tarjouksen liitteenä toimitettua taloudellista soveltuvuutta osoittavaa asiakirjaa. Tarjoaja toimitti hyväksytyyn selvityksen määräaikaan mennessä. Täsmennyspyyntö koski sellaisia tarjouksen tietoja, joilla ei ollut vaikutusta tarjousten vertailuun.

Hankintayksikkö lähetti EMA Finland Oy:lle (0758070-6) 2.3.2026 ja 11.3.2026 lausumapyynnöt koskien referenssivaatimusta. Vastaukset lausumapyyntöihin saatiin määräajassa. EMA Finland Oy:n tarjous suljetaan tarjouskilpailusta soveltuvuusvaatimusten täyttymättä jäämisen vuoksi.

Kaikki muut tarjoajat paitsi EMA Finland Oy täyttivät tarjouspyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset ja niiden tarjoukset etenevät tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden tarkastamisen vaiheeseen.

### **Tarjousten tarjouspyynnön mukaisuuden tarkastaminen**

Hankintalain 113 §:n mukaisesti tarjouspyyntöä tai tarjousmenettelyn ehtoja vastaamattomat tarjoukset on suljettava pois tarjouskilpailusta. Hankintayksikkö voi pyytää tarjoajaa tai ehdokasta määräajassa toimittamaan, lisäämään, selventämään tai täydentämään puutteellisia tai virheellisiä tietoja ja asiakirjoja.

Kaikki tarjoukset täyttivät tarjouspyynnön ehdot.

### **Tarjousten vertailu ja sopimuskumppanin valinta**

Tarjouspyynnössä ilmoitettuna valintaperusteena oli kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous. Tarjousten kokonaistaloudellisen edullisuuden valintaperusteena on halvin hinta.

Tarjousten vertailuperusteena käytettiin halvinta hintaa, koska laatu huomioitiin osana vähimmäisvaatimuksia. Tilaaja on sisällyttänyt sopimukseen palvelulle asetetut tavoitteet ja asettanut palvelua koskevat ehdottomat laatuvaatimukset sellaisiksi, että ne yhdessä takaavat laadukkaan palvelun.

Tarjouspyynnössä ilmoitetun mukaisesti Tilaaja valitsee jokaiseen osa-alueeseen halvimman hinnan perusteella yhden (1) tarjoajan tuottamaan palvelua. Sama palveluntuottaja voi tulla valituksi enintään kahdelle (2) osa-alueelle.

Tarjousvertailun perusteella Oriveden Sairasautopalvelu Ky, 9Lives Pirkanmaa Oy ja Ikaalisten Ambulanssipalvelu Oy esitetään valittavaksi sopimuskumppaniksi.

Tarjousvertailu on kuvattu hankintapäätöksen liitteellä 1 Vertailutaulukko.

Sopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluttua hankintapäätöksen tiedoksisaannista, sillä edellytyksellä, että hankintapäätös on saanut lainvoiman.

### **Asiakirjojen julkisuus**

Hankinta-asiakirjojen julkisuutta säätelee laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999, jäljempänä ”julkisuuslaki”). Toimielimen päätösesitys perusteluineen vertailuliitettä lukuun ottamatta tulee julkiseksi Pirkanmaan hyvinvointialueen päätöksenteon avoimuutta koskevien ohjeiden mukaisesti esityslistan julkaisun myötä. Päätös liitteineen (lukuun ottamatta EMA Finland Oy:lle toimitettavaa perusteluliitettä, joka on salassa pidettävä julkisuuslain 24 § 1 mom. 20 kohdan perusteella) tulee julkiseksi päätöksenteon jälkeen. Tarjoukset ja muut hankintaa koskevat asiakirjat tulevat julkisiksi asianosaisille hankintapäätöksen tekemisen jälkeen. Yleisesti julkisiksi tarjousasiakirjat tulevat, kun hankintaa koskeva sopimus on tehty. Asiakirjoja säilytetään Tuomi Logistiikka Oy:n sähköisessä arkistossa. Asiakirjapyynnöt tulee osoittaa osoitteeseen hankintapalvelut@tuomi.fi.

### **Sopimuksen omistaja ja vastuhenkilö**

Sopimuksen omistaa Pirkanmaan hyvinvointialueen Pelastus- ja ensihoitopalvelut / Ensihoito ja vastuuhenkilönä toimii vs. toimialuejohtaja Piritta Setälä. Tehtävää hoitavan henkilön vaihtuessa vastuu sopimuksesta siirtyy kulloisellekin tehtävänhoitajalle. Vastuuhenkilö huolehtii yhteys henkilön nimeämisestä sopimukselle.

### **Hankintaa valmistellut työryhmä**

Hankinnan valmistelussa toimi nimetty ohjausryhmä, johon kuuluivat erikoislääkäri Kaius Kaartinen, vastuualuejohtaja Toni Pakkanen, hallintopäällikkö Pirkko Lindström, ensihoitopäällikkö Leevi Holopainen, ensihoitopalvelujen päällikkö Elina Holstikko, vs. toimialuejohtaja Piritta Setälä, hankintapäällikkö Virva Palomäki, hankintasuunnittelija Ville-Matti Manninen ja Tuomi Logistiikka Oy:n hankinta-asiantuntija Essi Niemi.

### **Päätöstoimivalta**

Hyvinvointialueen hallintosäännön 62 § mukaan aluehallitus päättää palveluhankinnoista, joiden arvo ylittää 30 miljoonaa euroa.

Oikeus tilauksen tekemiseen palvelusopimuksen perusteella määräytyy hallinto- ja toimintasääntöjen sekä hankinta- ja sopimushallintaohjeiden mukaisesti.

Aluehallituksen käytössä on oheismateriaalina diaesitys, jossa kuvataan hankintapäätös tiivistetysti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. valita Ensihoitopalvelujen hankinnan palveluntuottajiksi liitteessä 1 Vertailutaulukko esitetyt tarjoajat. Sijajärjestys noudattaa hankintapäätöksen liitteessä 1 Vertailutaulukko esitettyä järjestystä.
2. sulkea EMA Finland Oy:n (0758070-6) tarjouskilpailusta soveltuvuusvaatimusten täyttymättä jättämisen vuoksi. Perusteluliite toimitetaan päätöksen yhteydessä asianosaiselle. Perusteluasiakirja on salainen viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 24 § 1 mom. 20 kohdan perusteella.
3. Sopimuskausi on 1.1.2027 - 31.12.2030. Sopimusta on mahdollista jatkaa toistaiseksi voimassa olevalla optiokaudella. Tilaaja tekee option käytöstä erillisen päätöksen.
4. Hankinnan arvonlisäveroton vuosiarvo on sitoumuksetta noin 9 250 000 euroa ja noin 37 000 000 euroa sopimuskauden aikana ilman optiota.
5. että sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään vs. toimialuejohtaja Piritta Setälä. Tehtävää hoitavan henkilön vaihtuessa vastuu sopimuksesta siirtyy kulloisellekin tehtävänhoitajalle.

Sopimus hankinnasta syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

### **Tiedoksi**

---

Hankintaa valmistellut työryhmä, palveluhankinnat@pirha.fi, Tuomi Logistiikka Oy /  
hankintapalvelut@tuomi.fi, Tuomi Logistiikka Oy / laki@tuomi.fi, Tarjoajat

---

**Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta, § 14,17.03.2026**  
**Aluehallitus, § 109, 13.04.2026**

**§ 109**

**IKI2035 kehittämisohjelman raportti 7-12/2025**

21331/2023

**Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta, 17.03.2026, § 14**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Katja Hakkarainen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, katja.hakkarainen@pirha.fi

Liitteet

- 1 IKI2035-raportti, 7-12/2025\_saavutettava
- 2 Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnan lausunto IKI2035 kehittämisohjelman puoliväli raportista

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 20.11.2023 § 319 IKI2035-ohjelman toimeenpantavaksi. Ohjelman toimeenpanosta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle puolivuositain. Ensimmäinen puolivuotinen raportoidaan aina 1.1.–30.6. aikaväliltä ja toinen puolivuotinen 1.7.–31.12. aikaväliltä. Raportoinnin poikkileikkausluvut otetaan 30.6. ja 31.12. siten kuin ne tilastoista saadaan. Poikkileikkausluvulla tarkoitetaan tässä raportissa kyseisenä päivämääränä palvelussa olleiden asiakkaiden lukumäärää. Pääsääntöisesti raportoinnissa ei käytetä ns. pitkittäislukuja, eli yhden vuoden aikana raportoitavassa palvelussa olleiden asiakkaiden yhteenlaskettuja määriä.

IKI2035-ohjelman toimeenpano eteni pääsääntöisesti tavoitteiden mukaisesti. Ikääntyneille annettavien palvelujen määrää lisättiin ja monipuolistettiin samalla kun ennaltaehkäisevien palvelujen merkitys korostui.

Ympäri vuorokautisen palveluasumisen ja yhteisöllisen asumisen asiakasmäärät nousivat hieman. Ympäri vuorokautisessa asumisessa (v. 2025) eri asiakkaita oli n. 6600, joista uusia asiakkaita oli n. 2000. Yhteisöllisessä asumisessa (v. 2025) eri asiakkaita oli n. 1000, joista uusia n. 700. Myös kotihoidon kokonaisasiakasmäärä nousi, erityisesti yli 80-vuotiaiden asiakasmäärän osalta. Vuonna 2025 kotihoidossa oli eri asiakkaita n. 8600, joista uusia asiakkaita oli n. 3300 (sisältää myös alle 65-vuotiaat). Omaishoidon tukea myönnettiin n. 560 uudelle asiakkaalle (sisältää myös alle 65-vuotiaat) vuonna 2025.

Haasteena palveluverkkosuunnitelman etenemisessä laitoshoidon osalta oli edelleen sopivien korvaavien tilojen puute. Oman palvelutuotannon vahvistuminen asumisen palveluissa oli suunniteltua hitaampaa sopivien tilaratkaisujen puuttuessa.

Liitteenä olevalla IKI2035-raportilla on lisäksi kuvattu kehittämisohjelman eteneminen 1–6/2025 ja painopisteet ajanjaksolle 7–12/2025.

**Ehdotus**

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta päättää merkitä IKI2035-kehittämisohjelman raportin 7–12/2025 ja käydyn keskustelun tiedoksi.

**Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijoina kehittämispäällikkö Karja Hakkarasta ja kehittämissuunnittelija Mari Jokelaa.

Valiokunta kiitti kattavasta raportista ja keskusteli laitoshoidon tavoitteista, paikkaresursoinnin riittävydestä, ostopalveluiden kustannuksista sekä toimitilojen saatavuuden ongelmista. Keskustelussa esillä olivat rahoituksen riittävyys ja jakautuminen, omaisten hoitotuki sekä yhteiskunnan rakennemuutoksen tuomat vaatimukset kulttuurisesti moninaisemmalle ja yhdenvertaiselle hoidolle. Valiokunta keskusteli ikäihmisten toimintakyvyn säilymisen seurannasta ja tehtävien päätösten vaikutuksista ikääntyneiden arkeen.

Valiokunta keskusteli monituottajuuden haasteista, ennaltaehkäisevän työn toteutumisesta ja järjestöavustuksista. Asiakasohjauksesta toivottiin mittaristoa, joka kertoisi ohjauksesta ennaltaehkäisevään toimintaan ja järjestöihin. Palveluntuottajien kanssa tehtävän yhteiskehittämisen todettiin olevan vähäistä saadun palautteen mukaan. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun ja ikäihmisten palvelujen suunnittelun kytkentää pidettiin myönteisenä ja valiokunta esitti olevansa kiinnostunut IKI2035-kehittämistyöstä.

Lisäksi keskusteltiin siivoussetelin käyttöönotosta, palvelujen saamisen mahdollisuudesta ennen RAI-arviointia, lähitoreihin liittyvistä esteettömyys- ja saavutettavuuskartoituksista, sekä liikkumisen tuen ruuhkien purkamisesta. Lopuksi valiokunta keskusteli ikääntyneiden määrän kasvusta vuoteen 2035 ja palvelutarpeisiin vastaamisesta sekä esitti toiveen näkymästä asiakasmäärien ja palvelujen jakautumisesta Pirkanmaan kunnissa.

Muistion liitteeksi korjattu päivitetty IKI2035-kehittämisohjelman raportti 7-12/2025.

### **Päätös**

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta päätti

1. merkitä IKI2035-kehittämisohjelman raportin 7-12/2025 ja käydyn keskustelun tiedoksi sekä
2. valtuuttaa puheenjohtajiston työstämään IKI2035-kehittämisohjelman raportista 7-12/2025 valiokunnan lausunnon, joka lisätään muistion liitteeksi.

### **Aluehallitus, 13.04.2026, § 109**

#### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi  
Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi  
Tuula Jutila, TOIMIALUEJOHTAJA, tuula.jutila@pirha.fi

#### **Liitteet**

- 1 IKI2035-kehittämisohjelman raportti 7-12/2025
- 2 Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnan lausunto IKI2035 kehittämisohjelman puoliväliraportista

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 20.11.2023 § 319 IKI2035-ohjelman toimeenpantavaksi. Ohjelman toimeenpanosta raportoidaan aluehallitukselle ja aluevaltuustolle puolivuositain. Ensimmäinen puolivuotinen raportoidaan aina 1.1.-30.6. aikaväliltä ja toinen puolivuotinen 1.7.-31.12. aikaväliltä. Raportoinnin poikkileikkausluvut otetaan 30.6. ja 31.12. siten kuin ne tilastoista saadaan.

Poikkileikkausluvulla tarkoitetaan tässä raportissa kyseisenä päivämääränä palvelussa olleiden asiakkaiden lukumäärää.

IKI2035-ohjelman toimeenpano eteni pääsääntöisesti tavoitteiden mukaisesti. Ikääntyneille annettavien palvelujen määrää lisättiin ja monipuolistettiin samalla kun ennaltaehkäisevien palvelujen merkitys korostui.

Ympärivuorokautisen palveluasumisen ja yhteisöllisen asumisen asiakasmäärät nousivat hieman. Ympärivuorokautisessa asumisessa (v. 2025) eri asiakkaita oli n. 6600, joista uusia asiakkaita oli n. 2000. Yhteisöllisessä asumisessa (v. 2025) eri asiakkaita oli n. 1000, joista uusia n. 700. Myös kotihoidon kokonaisasiakasmäärä nousi, erityisesti yli 80-vuotiaiden asiakasmäärän osalta. Vuonna 2025 kotihoidossa oli eri asiakkaita n. 8600, joista uusia asiakkaita oli n. 3300 (sisältää myös alle 65-vuotiaat). Omaishoidon tukea myönnettiin n. 560 uudelle asiakkaalle (sisältää myös alle 65-vuotiaat) vuonna 2025.

Haasteena palveluverkkosuunnitelman etenemisessä laitoshoidon osalta oli edelleen sopivien korvaavien tilojen puute. Oman palvelutuotannon vahvistuminen asumisen palveluissa oli suunniteltua hitaampaa sopivien tilaratkaisujen puuttuessa. Tähän myös ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta kiinnitti huomiota raporttia käsitellessään. Tilaratkaisuja arvioidaan IKI2035-ohjelman päivityksen ja investointien kokonaistarkastelun yhteydessä.

Hallintosäännön 5 § kohdan 17a. mukaan aluevaltuusto päättää palvelujen verkoston kehittämiseen liittyvistä merkittävistä ohjelmista, kuten IKI ja VAPA (ikäihmisten ja vammaisten) ym. samantasoisista, ja niiden muutoksista. Näin ollen myös ohjelmaraaportointi tuodaan aluevaltuustolle.

Liitteenä olevalla IKI2035-raportilla on lisäksi kuvattu kehittämisohjelman eteneminen 7-12/2025 ja painopisteet ajanjaksolle 1-6/2026.

IKI2035-ohjelman puolivuotisraportti esiteltiin ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnalle 17.3.2026. Valiokunta on antanut raportista lausunnon, joka on liitteenä. Lausunnossa esitettyjä asioita huomioidaan IKI2035-ohjelman päivityksen yhteydessä. Vanhusneuvostolle raportti esiteltiin 7.4.2026.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee liitteenä olevan IKI2035-kehittämisohjelman raportin 7-12/2025 tiedoksi.

### **Tiedoksi**

Päivi Tryyki, Tuula Jutila, Mari Ollinpoika

---

**Asiakkuus- ja laatujaosto, § 21, 24.03.2026**

**Aluehallitus, § 110, 13.04.2026**

**§ 110**

**Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvontasuunnitelman toteutuminen 2025**

9200/2025

**Asiakkuus- ja laatujaosto, 24.03.2026, § 21**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Katja Uitus-Mäntylä, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.uitus-mantyla@pirha.fi

Liitteet

1 Sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelman toteutuminen 2025

Hyvinvointialueen on järjestämisvastuuseensa kuuluvana tehtävänä valvottava ja ohjattava järjestämisvastuullaan olevia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja ja palveluntuottajia. Pirkanmaan hyvinvointialueen (jäljempänä Pirha) omavalvontaohjelman (aluevaltuusto 15.12.2023 § 140) mukaisesti palvelunjärjestäjän keskeisenä tehtävänä on varmentaa järjestämisvastuunsa toteuttaminen. Järjestämisvastuu varmennetaan järjestäjän omavalvontaohjelman mukaisella laadunkehittämisellä ja itsearvioinnilla (Strategisen ohjauksen tehtäväalue) sekä oman ja hankitun sosiaali- ja terveystalouden valvonnalla (Tukipalveluiden tehtäväalue).

Valvonnan toteuttaminen vuonna 2025 on perustunut aluehallituksen (10.2.2025, § 40) hyväksymään sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvontasuunnitelmaan 2025–2026. Valvontasuunnitelmassa on linjattu suunnitelman mukaiset valvontakohteet sekä järjestäjän valvonnan painopisteet.

Pirhan hallintosäännön (§ 12, 4a kohta) mukaan asiakkuus- ja laatujaosto käsittelee neljännesvuosittain sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvontasuunnitelman toteutumisasiakkuusraportit. Lisäksi koko toimintavuotta koskeva raportti (toimintakertomus) lähetetään tiedoksi myös aluehallitukselle. Edellinen valvontasuunnitelman toteutumisasiakkuusraportti tammi-syyskuulta 2025 on käsitelty asiakkuus- ja laatujaostossa 17.11.2025, § 86. Nyt käsitellyssä on koko vuoden 2025 raportti, joka sisältää myös loka-joulukuussa 2025 tehdyt valvontahavainnot.

Valvontasuunnitelman mukainen toiminta

Vuonna 2025 valvontayksikössä työskenteli 17 valvonta-asiantuntijaa ja palvelupäällikkö. Valvonnan toteuttamiseksi valvontayksikkö on jaettu tiimeihin; lapsiperheiden tiimi (lasten, nuorten ja perheiden palvelut), työikäisten tiimi (työikäisten palvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, vammaispalvelut), ikäihmistien tiimi (ikäihmistien palvelut) sekä terveydenhuollon tiimi (terveydenhuollon ja sairaanhoidon palvelut).

Valvontasuunnitelma toteutui vuonna 2025 pääasiassa suunnitelman mukaisesti. Vahvistettuun valvontasuunnitelmaan tuli kuitenkin muutamia poikkeamia. Pääasiassa poikkeamien syynä oli valvontatehtävään käytettävissä olevan henkilöstöresurssin muutokset vuoden aikana suhteessa laadittuun suunnitelmaan. Lisäksi ensihoidon ohjaus- ja valvontakäytien aloittaminen siirtyy vuodelle 2026.

Syynä aloituksen siirtymiseen on pääasiassa erikoissairaanhoidon ohjaukikäyntien peruutukset, jotka viivästyttivät erikoissairaanhoidon yksiköiden ohjaus- ja valvontakäyntejä.

Vuonna 2025 valvontayksikön Laatuporttiin kirjaamia ohjaus- ja valvontatapahtumia oli yhteensä 637. Suunnitelmallinen valvonnan (ml. jatkovalvonnat) sekä valvontaviranomaisten toteuttama valvonta (mm. ennakkotarkastukset) huomioiden suunnitelmallisen valvonnan osuus oli noin 91 %. Lisäksi reaktiivisia valvontatapahtumia oli 62 . Reaktiivista valvontaa toteutettiin pääasiassa osana erilaisten epäkohtailmoitusten tai omavalvonnalliseen käsittelyyn siirrettyjen asioiden selvittelyä.

Ohjaus- ja valvontatapahtumissa kirjattiin eri osa-alueisiin liittyen vakavia poikkeamia, lieviä poikkeamia, kehittämissuosituksia ja positiivisia havaintoja. Havaituista poikkeamista 11,7 % oli vakavia. Vakavat/merkittävät poikkeamat liittyivät omavalvontaan, lääkehoitoon, asiakkaan oikeuksiin ja kohteluun, riskien- ja laadunhallintaan, hoidon ja palvelun toteutukseen, tietoturvaan ja kirjaamiseen sekä tiloihin ja teknologiaan.

Positiivisia havaintoja tehtiin esimerkiksi omavalvontasuunnitelmien laadusta, asiakkaiden ja heidän läheisten sekä henkilöstön osallistamisesta yksikön omavalvonnan suunnitteluun, yksiköiden palautekäytännöistä, asiakkaiden osallisuutta vahvistavista käytännöistä ja rajoitustoimenpiteiden käytön ennaltaehkäisystä, asiakkaan hoitoon/palveluun liittyvien suunnitelmien tuntemuksesta ja suunnitelmien laadinnasta moniammatillisesti sekä henkilöstön hyvästä perehdytyksestä.

Pirhan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämiseen liittyen tehtiin lisäksi loka-joulukuulta 2025 yleisiä havaintoja. Näitä olivat esimerkiksi valvontaviranomaisen antaman ohjauksen ja ratkaisuiden huomioinen Pirhan toiminnan kehittämisessä ja toimenpiteiden tiedottaminen palvelunjärjestäjälle, Pirhan ohjeistusten lainmukaisuuden tarkastelu ja varmistaminen, omavalvontasuunnitelmien seurannasta tehtävän selvityksen perusteella tehtävien muutosten raportoinnin mahdolliset kehittämistarpeet, palvelukuvauksen mukaisen palvelun toteuttaminen sekä ostopalveluissa että Pirhan omassa toiminnassa, Pirhalle sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita tuottavien yritysten ajankohtaisen tiedottamisen yhdenmukaisuuden ja samanaikaisuuden varmistaminen, asiakkaiden ja potilaiden käytössä olevien lomakkeiden helppokäyttöisyyden varmistaminen, rajoitustoimenpideohjeistusten ja toimintakäytäntöjen puutteet ja rajoittumistoimenpiteisiin liittyvien lainsäädännön perusteella tehtävien linjausten kehittämistarpeet sekä Pirhan toiminnallisten muutosten tiedottaminen valvontayksikölle.

Joidenkin vuonna 2025 aloitettujen valvonnallisten huomioiden seuranta jatketaan edelleen valvontayksikössä vuonna 2026, koska esimerkiksi toimenpiteet ja toteutus voivat olla vielä osittain kesken. Seurannassa olevia asioita ovat henkilökunnan ilmoittamisvelvollisuuden toteutuminen, omavalvontasuunnitelmien mukaisen toiminnan toteuttaminen, omavalvontasuunnitelmien seurannasta tehtävän selvityksen perusteella tehtävät muutokset Pirhassa; prosessit ja raportointi, vakavien vaaratapahtumien prosessit Pirhassa, omatyöntekijyyden toteutuminen sekä sairaalasta asumispalveluihin siirtymisen prosessit.

#### Muu valvontatoiminta

Valvontaviranomaiselta (pääasiassa aluehallintovirasto) saapuneita epäkohtailmoituksia ja omavalvonnalliseen käsittelyyn siirrettäviä asioita tuli Pirhaan yhteensä 88. Ilmoituksista 20 koski terveyshuoltoa/sairaanhoitoa, 19 ikäihmisten palveluita, 18 lastensuojelua/lapsiperheiden palveluita, 14 vammaispalvelua, 11 mielenterveys-/päihdepalveluita, kolme (3) työikäisten palveluita, kaksi (2) useita asiakasryhmää ja yksi (1) järjestämistoiminnan valvontaa. Ilmoituksista 43 koski ostopalveluita ja 45 hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa (näistä terveydenhuolto /sairaanhoito 17). Ilmoituksista 34 koski ostopalveluita ja 54 hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa (näistä terveydenhuolto 30). Pääasiassa ilmoitukset koskivat palveluiden tai hoidon asianmukaista toteuttamista, lainmukaista toimintaa, asiakas-/potilasturvallisuuden vaarantumista sekä henkilöstön riittävyttä ja osaamista.

Valvontalain 29 §:n mukaisia henkilöstön ilmoituksia tuli Pirre-asianhallintajärjestelmän kautta tiedoksi valvontayksikölle 19. Näistä viisi (5) koski Pirhan omaa palvelutuotantoa (kotihoito, lapsiperheiden sosiaalityö, ikäihmisten asumisen lääkäripalvelut, ikäihmisten sosiaalipalvelut) ja 14 ostopalvelua (11 lastensuojelun sijaishuolto, 2 ikäihmisten palvelu, 1 työikäisten palvelut). Ilmoitukset koskivat samoja teemoja, kuin valvontaviranomaiseltakin tulleet ilmoitukset.

Pirhan omassa palvelutuotannossa valvontalain mukaiset ilmoitukset tehdään Haipro-järjestelmän kautta, josta ko. ilmoitusten tulisi ohjautua tiedoksi myös valvontayksikölle. Haipron kautta valvontayksikölle tuli yhteensä 252 ilmoitusta. Näistä 176 koski terveydenhuolto/sairaanhoitoa, 55 ikäihmisten palveluita, 14 vammaispalveluita, kolme (3) mielenterveys- ja päihdepalveluita, kolme (3) lastensuojelua ja yksi (1) työikäisten palvelu. Ilmoitusten sisältö vaihteli. Teemoissa kuitenkin toistui samat asiat kuin muissakin Pirhalle saapuneissa ilmoituksissa. Saapuneista ilmoituksista noin 3/4 oli sisältönsä perusteella normaaleja asiakas- ja potilasturvallisuusilmoituksia eivätkä valvontalain 29 §:n mukaisia ilmoituksia. Valvontalain mukaisen ilmoitusten arvioinnissa korostuu ilmoituksen käsittelijän rooli; esimerkiksi milloin kyseessä on asiakas- ja potilasturvallisuuden olennainen vaarantuminen. Henkilöstön ja esihenkilöiden osaamiseen sekä ilmoittamisvelvollisuuden toteutumiseen käytännössä tulisi järjestää syventävää lisäkoulutusta. Koulutuksen suunnittelu on sisällytetty vuoden 2026 valvontasuunnitelmaan. Koulutuksen toteutus suunnitellaan yhteistyössä Pirhan sote-palveluiden kanssa.

Lisäksi tuli 50 muuta ilmoitusta, joista 40 koski ostopalveluita ja 10 Pirhan omaa palvelutuotantoa. Ilmoitukset olivat pääasiassa yksikön omavalvonnallisia ilmoituksia mm. lääkehoitoon liittyviä merkittäviä poikkeamia sekä yksittäisen asiakkaan asioita sekä valvontayksikön itse avaamia valvonta-asioita erilaisten epäkohtailmoitusten ja palautteiden johdosta. Ilmoituksista noin 74 % (37) koski ikäihmisten palveluita, viisi (5) vammaispalvelua, neljä (4) lastensuojelua, yksi (1) mielenterveys- ja päihdepalveluita, kaksi (2) työikäisten palvelua ja yksi (1) terveydenhuoltoa /sairaanhoitoa

Saapuneet ilmoitukset on käsitelty palvelutuotannon kanssa sovitun työnjaon mukaisesti siten, että valvontayksikkö on selvittänyt ostopalveluita koskevat ilmoitukset ja Pirhan palvelutuotanto ensisijaisesti omaa palvelua koskevat ilmoitukset. Valvontayksikkö on kuitenkin seurannut riskiperusteisesti myös omaan palvelutuotantoon kohdistuvia ilmoituksia.

#### Yhteistyö

Ohjaus- ja valvontakäynneiltä saatava palaute palveluntuottajilla on ensiarvoisen tärkeää sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvonnan toteutumisen seurannassa sekä kehittämässä. Valvontayksikkö lähetti vuonna 2025 ohjaus- ja valvontakäynnin jälkeen palveluyksiköille palautekyselyn. Palautteita saatiin 208 yksiköstä. Ohjaus- ja valvontakäynnin yleisarvosana palautteissa oli 4,6/5.

Pirhassa aloitti vuonna 2025 toimintansa hyvinvointialueen omavalvonnan johtamisen työryhmä sekä omavalvonnan yhteistyöryhmä. Omavalvonnan johtamisen työryhmän tehtävänä on laadun, vaikuttavuuden ja omavalvonnan strateginen johtaminen, kehittäminen ja seuranta ja yhteistyöryhmän tehtävänä on laadun, vaikuttavuuden ja omavalvonnan toiminnallinen kehittäminen, yhteistyö, koordinointi ja seuranta. Pirhan omavalvonnan rakenteissa ja prosesseissa on ollut havaittavissa kehittymistä ryhmien toiminnan alkamisen jälkeen.

Hankintayhteistyötä tehtiin sekä palvelutuotannon että strategisen ohjauksen hankintayksikön kanssa. Järjestämistehtävään liittyvissä hankinta- ja sopimusasioiden valvonnassa on edelleen kehitettävää. Strategisen monituottajuusohjelman toimeenpanossa oli vuonna 2025 yhtenä osa-alueena myös sopimusvalvonnan kehittäminen. Sopimuksenmukaisuuden valvonnan kehittämiseksi valvontayksikkö aloitti loppuvuodesta sopimuseurannan pilotoinnin suunnittelutyön ikäihmisten asumisen palveluiden ja lastensuojelun sijaishuollon palveluiden kanssa.

Valvontaviranomaisena Suomessa on toiminut vuoden 2025 loppuun Valvira ja aluehallintovirastot. Valvontayksikkö on tehnyt tarpeen mukaisesti yhteistyötä valvontaviranomaisten kanssa ja yhteistyö on koettu toimivaksi.

Liitteenä Sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelman toteutuminen vuonna 2025 -raportti.

Oheismateriaalina Esittelydiat Sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelman toteutuminen vuonna 2025.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Tuukka Salkoaho, STRATEGIAJOHTAJA

Asiakkuus ja laatujaosto päättää

1. merkitä tiedoksi valvontasuunnitelman toteutumisen vuodelta 2025, ja
2. antaa sen tiedoksi aluehallitukselle.

### **Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana palvelupäällikkö Katja Uitus-Mäntylää.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## **Aluehallitus, 13.04.2026, § 110**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Katja Uitus-Mäntylä, PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.uitus-mantyla@pirha.fi

### **Liitteet**

1 Sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelman toteutuminen 2025

Hyvinvointialueen on järjestämismvastuuseensa kuuluvana tehtävänä valvottava ja ohjattava järjestämismvastuullaan olevia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja ja

palveluntuottajia. Pirkanmaan hyvinvointialueen (jäljempänä Pirha) omavalvontaohjelman (aluevaltuusto 15.12.2023 § 140) mukaisesti palvelunjärjestäjän keskeisenä tehtävänä on varmentaa järjestämisvastuunsa toteuttaminen. Järjestämisvastuu varmennetaan järjestäjän omavalvontaohjelman mukaisella laadunkehittämisellä ja itsearvioinnilla (Strategisen ohjauksen tehtäväalue) sekä oman ja hankitun sosiaali- ja terveystalouden valvonnalla (Tukipalveluiden tehtäväalue).

Valvonnan toteuttaminen vuonna 2025 on perustunut aluehallituksen (10.2.2025, § 40) hyväksymään sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvontasuunnitelmaan 2025–2026. Valvontasuunnitelmassa on linjattu suunnitelman mukaiset valvontakohteet sekä järjestäjän valvonnan painopisteet.

Pirhan hallintosäännön (§ 12, 4a kohta) mukaan asiakkuus- ja laatujaosto käsittelee neljännesvuosittain sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvontasuunnitelman toteutumisasiaportit. Lisäksi koko toimintavuotta koskeva raportti (toimintakertomus) lähetetään tiedoksi myös aluehallitukselle. Edellinen valvontasuunnitelman toteutumisasiaportti tammi-syyskuulta 2025 on käsitelty asiakkuus- ja laatujaostossa 17.11.2025, § 86. Nyt käsitellyssä on koko vuoden 2025 raportti, joka sisältää myös loka-joulukuussa 2025 tehdyt valvontahavainnot.

Asiakkuus- ja laatujaosto on käsitellyt vuoden 2025 raportin kokouksessaan 24.3.2026, § 21.

### **Valvontasuunnitelman mukainen toiminta**

Vuonna 2025 valvontayksikössä työskenteli 17 valvonta-asiantuntijaa ja palvelupäällikkö. Valvonnan toteuttamiseksi valvontayksikkö on jaettu tiimeihin; lapsiperheiden tiimi (lasten, nuorten ja perheiden palvelut), työikäisten tiimi (työikäisten palvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut, vammaispalvelut), ikäihmistien tiimi (ikäihmistien palvelut) sekä terveydenhuollon tiimi (terveydenhuollon ja sairaanhoidon palvelut).

Valvontasuunnitelma toteutui vuonna 2025 pääasiassa suunnitelman mukaisesti. Vahvistettuun valvontasuunnitelmaan tuli kuitenkin muutamia poikkeamia. Pääasiassa poikkeamien syynä oli valvontatehtävään käytettävissä olevan henkilöstöresurssin muutokset vuoden aikana suhteessa laadittuun suunnitelmaan. Lisäksi ensihoidon ohjaus- ja valvontakäytien aloittaminen siirtyy vuodelle 2026. Syynä aloituksen siirtymiseen on pääasiassa erikoissairaanhoidon ohjauskäytien peruutukset, jotka viivästyttivät erikoissairaanhoidon yksiköiden ohjaus- ja valvontakäyntejä.

Vuonna 2025 valvontayksikön Laatuporttiin kirjaamia ohjaus- ja valvontatapahtumia oli yhteensä 637. Suunnitelmallinen valvonnan (ml. jatkovalvonnat) sekä valvontaviranomaisten toteuttama valvonta (mm. ennakkotarkastukset) huomioiden suunnitelmallisen valvonnan osuus oli noin 91 %. Lisäksi reaktiivisia valvontatapahtumia oli 62. Reaktiivista valvontaa toteutettiin pääasiassa osana erilaisten epäkohtailmoitusten tai omavalvonnalliseen käsittelyyn siirrettyjen asioiden selvittelyä.

Ohjaus- ja valvontatapahtumissa kirjattiin eri osa-alueisiin liittyen vakavia poikkeamia, lieviä poikkeamia, kehittämissuosituksia ja positiivisia havaintoja. Havaituista poikkeamista 11,7 % oli vakavia. Vakavat/merkittävät poikkeamat liittyivät

omavalvontaan, lääkehoitoon, asiakkaan oikeuksiin ja kohteluun, riskien- ja laadunhallintaan, hoidon ja palvelun toteutukseen, tietoturvaan ja kirjaamiseen sekä tiloihin ja teknologiaan.

Positiivisia havaintoja tehtiin esimerkiksi omavalvontasuunnitelmien laadusta, asiakkaiden ja heidän läheisten sekä henkilöstön osallistamisesta yksikön omavalvonnan suunnitteluun, yksiköiden palautekäytännöistä, asiakkaiden osallisuutta vahvistavista käytännöistä ja rajoitustoimenpiteiden käytön ennaltaehkäisystä, asiakkaan hoitoon/palveluun liittyvien suunnitelmien tuntemuksesta ja suunnitelmien laadinnasta moniammatillisesti sekä henkilöstön hyvästä perehdytyksestä.

Pirhan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen järjestämiseen liittyen tehtiin lisäksi loka-joulukuulta 2025 yleisiä havaintoja. Näitä olivat esimerkiksi valvontaviranomaisen antaman ohjauksen ja ratkaisuiden huomioinen Pirhan toiminnan kehittämässä ja toimenpiteiden tiedottaminen palvelunjärjestäjälle, Pirhan ohjeistusten lainmukaisuuden tarkastelu ja varmistaminen, omavalvontasuunnitelmien seurannasta tehtävän selvityksen perusteella tehtävien muutosten raportoinnin mahdolliset kehittämistarpeet, palvelukuvauksen mukaisen palvelun toteuttaminen sekä ostopalveluissa että Pirhan omassa toiminnassa, Pirhalle sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita tuottavien yritysten ajankohtaisen tiedottamisen yhdenmukaisuuden ja samanaikaisuuden varmistaminen, asiakkaiden ja potilaiden käytössä olevien lomakkeiden helppokäyttöisyyden varmistaminen, rajoitustoimenpideohjeistusten ja toimintakäytäntöjen puutteet ja rajoittumistoimenpiteisiin liittyvien lainsäädännön perusteella tehtävien linjausten kehittämistarpeet sekä Pirhan toiminnallisten muutosten tiedottaminen valvontayksikölle.

Joidenkin vuonna 2025 aloitettujen valvonnallisten huomioiden seuranta jatketään edelleen valvontayksikössä vuonna 2026, koska esimerkiksi toimenpiteet ja toteutus voivat olla vielä osittain kesken. Seurannassa olevia asioita ovat henkilökunnan ilmoittamisvelvollisuuden toteutuminen, omavalvontasuunnitelmien mukaisen toiminnan toteuttaminen, omavalvontasuunnitelmien seurannasta tehtävän selvityksen perusteella tehtävät muutokset Pirhassa; prosessit ja raportointi, vakavien vaaratapahtumien prosessit Pirhassa, omatyöntekijyyden toteutuminen sekä sairaalasta asumispalveluihin siirtymisen prosessit.

### **Muu valvontatoiminta**

Valvontaviranomaiselta (pääasiassa aluehallintovirasto) saapuneita epäkohtailmoituksia ja omavalvonnalliseen käsittelyyn siirrettäviä asioita tuli Pirhaan yhteensä 88. Ilmoituksista 20 koski terveyshuoltoa/sairaanhoitoa, 19 ikäihmisten palveluita, 18 lastensuojelua/lapsiperheiden palveluita, 14 vammaispalvelua, 11 mielenterveys-/päihdepalveluita, kolme (3) työikäisten palveluita, kaksi (2) useita asiakasryhmää ja yksi (1) järjestämistoiminnan valvontaa. Ilmoituksista 43 koski ostopalveluita ja 45 hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa (näistä terveydenhuolto /sairaanhoito 17). Ilmoituksista 34 koski ostopalveluita ja 54 hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa (näistä terveydenhuolto 30). Pääasiassa ilmoitukset koskivat palveluiden tai hoidon asianmukaista toteuttamista, lainmukaista toimintaa, asiakas-/potilasturvallisuuden vaarantumista sekä henkilöstön riittävyttä ja osaamista.

Valvontalain 29 §:n mukaisia henkilöstön ilmoituksia tuli Pirre-asianhallintajärjestelmän kautta tiedoksi valvontayksikölle 19. Näistä viisi (5) koski

Pirhan omaa palvelutuotantoa (kotihoito, lapsiperheiden sosiaalityö, ikäihmisten asumisen lääkäripalvelut, ikäihmisten sosiaalipalvelut) ja 14 ostopalvelua (11 lastensuojelun sijaishuolto, 2 ikäihmisten palvelu, 1 työikäisten palvelut). Ilmoitukset koskivat samoja teemoja, kuin valvontaviranomaiseltakin tulleet ilmoitukset.

Pirhan omassa palvelutuotannossa valvontalain mukaiset ilmoitukset tehdään Haipro-järjestelmän kautta, josta ko. ilmoitusten tulisi ohjautua tiedoksi myös valvontayksikölle. Haipron kautta valvontayksikölle tuli yhteensä 252 ilmoitusta. Näistä 176 koski terveydenhuolto/sairaanhoitoa, 55 ikäihmisten palveluita, 14 vammaispalveluita, kolme (3) mielenterveys- ja päihdepalveluita, kolme (3) lastensuojelua ja yksi (1) työikäisten palvelu. Ilmoitusten sisältö vaihteli. Teemoissa kuitenkin toistui samat asiat kuin muissakin Pirhalle saapuneissa ilmoituksissa. Saapuneista ilmoituksista noin 3/4 oli sisältönsä perusteella normaaleja asiakas- ja potilasturvallisuusilmoituksia eivätkä valvontalain 29 §:n mukaisia ilmoituksia. Valvontalain mukaisen ilmoitusten arvioinnissa korostuu ilmoituksen käsittelijän rooli; esimerkiksi milloin kyseessä on asiakas- ja potilasturvallisuuden olennainen vaarantuminen. Henkilöstön ja esihenkilöiden osaamiseen sekä ilmoittamisvelvollisuuden toteutumiseen käytännössä tulisi järjestää syventävää lisäkoulutusta. Koulutuksen suunnittelu on sisällytetty vuoden 2026 valvontasuunnitelmaan. Koulutuksen toteutus suunnitellaan yhteistyössä Pirhan sote-palveluiden kanssa.

Lisäksi tuli 50 muuta ilmoitusta, joista 40 koski ostopalveluita ja 10 Pirhan omaa palvelutuotantoa. Ilmoitukset olivat pääasiassa yksikön omavalvonnallisia ilmoituksia mm. lääkehoitoon liittyviä merkittäviä poikkeamia sekä yksittäisen asiakkaan asioita sekä valvontayksikön itse avaamia valvonta-asioita erilaisten epäkohtailmoitusten ja palautteiden johdosta. Ilmoituksista noin 74 % (37) koski ikäihmisten palveluita, viisi (5) vammaispalvelua, neljä (4) lastensuojelua, yksi (1) mielenterveys- ja päihdepalveluita, kaksi (2) työikäisten palvelua ja yksi (1) terveydenhuolto/sairaanhoitoa

Saapuneet ilmoitukset on käsitelty palvelutuotannon kanssa sovitun työnjaon mukaisesti siten, että valvontayksikkö on selvittänyt ostopalveluita koskevat ilmoitukset ja Pirhan palvelutuotanto ensisijaisesti omaa palvelua koskevat ilmoitukset. Valvontayksikkö on kuitenkin seurannut riskiperusteisesti myös omaan palvelutuotantoon kohdistuvia ilmoituksia.

### **Yhteistyö**

Ohjaus- ja valvontakäynneiltä saatava palaute palveluntuottajilla on ensiarvoisen tärkeää sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen valvonnan toteutumisen seurannassa sekä kehittämisessä. Valvontayksikkö lähetti vuonna 2025 ohjaus- ja valvontakäynnin jälkeen palveluyksiköille palautekyselyn. Palautteita saatiin 208 yksiköstä. Ohjaus- ja valvontakäynnin yleisarvosana palautteissa oli 4,6/5.

Pirhassa aloitti vuonna 2025 toimintansa hyvinvointialueen omavalvonnan johtamisen työryhmä sekä omavalvonnan yhteistyöryhmä. Omavalvonnan johtamisen työryhmän tehtävänä on laadun, vaikuttavuuden ja omavalvonnan strateginen johtaminen, kehittäminen ja seuranta ja yhteistyöryhmän tehtävänä on laadun, vaikuttavuuden ja omavalvonnan toiminnallinen kehittäminen, yhteistyö, koordinointi ja seuranta. Pirhan omavalvonnan rakenteissa ja prosesseissa on ollut havaittavissa kehittymistä ryhmien toiminnan alkamisen jälkeen.

Hankintayhteistyötä tehtiin sekä palvelutuotannon että strategisen ohjauksen hankintayksikön kanssa. Järjestämistehtävään liittyvissä hankinta- ja sopimusasioiden valvonnassa on edelleen kehitettävää. Strategisen monituottajuusohjelman toimeenpanossa oli vuonna 2025 yhtenä osa-alueena myös sopimusvalvonnan kehittäminen. Sopimuksenmukaisuuden valvonnan kehittämiseksi valvontayksikkö aloitti loppuvuodesta sopimuseurannan pilotoinnin suunnittelutyön ikäihmisten asumisen palveluiden ja lastensuojelun sijaishuollon palveluiden kanssa.

Valvontaviranomaisena Suomessa on toiminut vuoden 2025 loppuun Valvira ja aluehallintovirastot. Valvontayksikkö on tehnyt tarpeen mukaisesti yhteistyötä valvontaviranomaisten kanssa ja yhteistyö on koettu toimivaksi.

Liitteenä sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelman toteutuminen vuonna 2025 -raportti. Oheismateriaalina esittelydiat sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelman toteutumisen vuonna 2025.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi sosiaali- ja terveydenhuollon valvontasuunnitelman toteutumisen vuonna 2025.

---

**Asiakkuus- ja laatujaosto, § 20,24.03.2026**

**Aluehallitus, § 111, 13.04.2026**

**§ 111**

**Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman vuosiraportti 2025**

574/2022

**Asiakkuus- ja laatujaosto, 24.03.2026, § 20**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Suvi Liimatainen, VAIKUTTAVUUSYLILÄÄKÄRI, suvi.liimatainen@pirha.fi

**Liitteet**

1 2025 Omavalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportti, Päivitetty

**Omavalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportti 2025:**

Esitellään omavalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportti. Raportti kuvaa valvontakäyntien kohteet ja sisällöt. Vakavia tai merkittäviä poikkeamia oli 11,7 % kaikista poikkeamista. Asiavastaavien yhteydenotot koskivat hoidon tai palvelun toteutumista, hoitoon pääsyä, tietosuojaa, odotuksia palvelusta tai potilasvahinkoepäilyä. Kaksi yksilöjaoston ratkaisemaa oikaisuvaatimusta on palautettu uudelleen käsiteltäväksi tai kumottu hallintotuomioistuimessa.

Hoitotakuun määräajat saavutettiin varsin hyvin. Ympäri vuorokautiseen palveluasumiseen pääsi määräajassa 93 % asiakkaista. Pelastustoiminnassa toimintavalmiusaikatavoitteet saavutettiin, mutta alueellisia puutteita ilmeni erityisesti Tampereella. Ensihoidon saavuttamisajoissa oli vajeita kaikilla riskialueilla.

Haittaa aiheuttaneita asiakas- ja potilasturvallisuusilmoituksia oli viime vuonna 15 016. Vakavan vaaratapahtuman tutkintoja käynnistyi 14. Suoria asiakaspalautteita saapui yli 11 000. Koko vuoden NPS-tulos oli 73,6. Henkilöstön eNPS-lukema oli -1 (vuoden 2024 luku -8).

Omavalvontaohjelman toteutumisen raportti tuodaan tiedoksi aluehallitukselle 13.4. ja hyväksytään aluevaltuustossa 27.4.

Liitteenä Omavalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportti 2025.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tuukka Salkoaho, STRATEGIAJOHTAJA

Asiakkuus- ja laatujaosto päättää merkitä Omavalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportin 2025 tiedoksi.

**Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana vaikuttavuusylilääkäri Suvi Liimataista.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Aluehallitus, 13.04.2026, § 111**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Suvi Liimatainen, VAIKUTTAVUUSYLILÄÄKÄRI, suvi.liimatainen@pirha.fi

---

Liitteet

1 Omaevalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportti 2025

Esitellään omaevalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportti. Raportti kuvaa valvontakäyntien kohteet ja sisällöt. Vakavia tai merkittäviä poikkeamia oli 11,7 % kaikista poikkeamista. Asiavastaavien yhteydenotot koskivat hoidon tai palvelun toteutumista, hoitoon pääsyä, tietosuojaa, odotuksia palvelusta tai potilasvahinkoepäilyä. Yksilöasioiden jaosto on käsitellyt vuoden aikana 532 oikaisuvaatimusta. Näistä kaksi yksilöasioiden jaoston ratkaisemaa oikaisuvaatimusta on palautettu uudelleen käsiteltäväksi tai kumottu hallintotuomioistuimessa.

Hoitotakuun määräajat saavutettiin varsin hyvin. Ympäri vuorokautiseen palveluasumiseen pääsi määräajassa 93 % asiakkaista. Pelastustoiminnassa toimintavalmiusaikatavoitteet saavutettiin, mutta alueellisia puutteita ilmeni erityisesti Tampereella. Ensihoidon saavuttamisajoissa oli vajeita kaikilla riskialueilla.

Haittaa aiheuttaneita asiakas- ja potilasturvallisuusilmoituksia oli viime vuonna 15 016. Vakavan vaaratapahtuman tutkintoja käynnistyi 14. Suoria asiakaspalautteita saapui yli 11 000. Koko vuoden NPS-tulos oli 73,6. Henkilöstön eNPS-lukema oli -1 (vuoden 2024 luku -8).

Omaevalvontaohjelman toteutumisen raportti tuodaan tiedoksi aluehallitukselle 13.4. ja aluevaltuustolle 27.4.

Hallintosäännön 5 § kohdan 23. mukaan aluevaltuusto päättää omaevalvontaohjelmasta (laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 26 §). Näin ollen ohjelmaraportointi tuodaan aluevaltuustolle.

Liitteenä Omaevalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportti 2025.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen omaevalvontaohjelman toteutumisen vuosiraportin 2025 tiedoksi.

---

**Asiakkuus- ja laatujaosto, § 19, 24.03.2026**

**Aluehallitus, § 112, 13.04.2026**

**§ 112**

**Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma 2026-2029**

574/2022

**Asiakkuus- ja laatujaosto, 24.03.2026, § 19**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Suvi Liimatainen, VAIKUTTAVUUSYLILÄÄKÄRI, suvi.liimatainen@pirha.fi

**Liitteet**

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma (2026-2029)

**Omavalvontaohjelma vuosille 2026-2029:**

Hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukaisuus ja tekemiensä sopimusten noudattaminen (sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislaki 612/2021, pelastustoimen järjestämislaki 613/2021). Omavalvontaohjelma on lakisääteinen strateginen asiakirja, jossa määritellään järjestämiseen ja tuottamiseen liittyvät toimintatavat, joilla lainsäädännön noudattaminen ja puutteiden korjaaminen varmistetaan (laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023, §26). Ohjelman toteutumista tulee seurata ja seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ensimmäinen omavalvontaohjelma laadittiin vuosille 2023-2025. Ohjelma on nyt päivitetty valtuustokaudelle 2026-2029 ja se sisältää sekä sosiaali- ja terveydenhuollon että pelastuspalvelut. Ohjelma kuvaa omavalvonnan yhteyden Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiaan, keskeisen lainsäädännön, palvelujärjestäjän ja -tuottajan vastuut, riskienhallinnan, sisäisen valvonnan, varautumisen, asiakkaiden osallistumisen, henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen. Päivitys käsitellään aluehallituksessa 13.4.2026 ja hyväksytään aluevaltuustossa 27.4.2026. Valiokunnista tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta käsittelee ohjelmaa 26.3., ikääntyneiden ja vammaisten valiokunta 29.4. ja lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta 10.6.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma (2026-2029), oheismateriaalina Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma 24032026 -esitysdiat.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tuukka Salkoaho, STRATEGIAJOHTAJA

Asiakkuus- ja laatujaosto päättää merkitä tiedoksi ohjelman keskeisen sisällön.

**Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana vaikuttavuusylilääkäri Suvi Liimataista.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Suvi Liimatainen, VAIKUTTAVUUSYLILÄÄKÄRI, suvi.liimatainen@pirha.fi

**Liitteet**

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma 2026-2029

Hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukaisuus ja tekemiensä sopimusten noudattaminen (sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislaki 612/2021, pelastustoimen järjestämislaki 613/2021). Omavalvontaohjelma on lakisääteinen strateginen asiakirja, jossa määritellään järjestämiseen ja tuottamiseen liittyvät toimintatavat, joilla lainsäädännön noudattaminen ja puutteiden korjaaminen varmistetaan (laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023, §26). Ohjelman toteutumista tulee seurata ja seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ensimmäinen omavalvontaohjelma laadittiin vuosille 2023-2025. Ohjelma on nyt päivitetty valtuustokaudelle 2026-2029 ja se sisältää sekä sosiaali- ja terveydenhuollon että pelastuspalvelut. Ohjelma kuvaa omavalvonnan yhteyden Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiaan, keskeisen lainsäädännön, palvelujärjestäjän ja -tuottajan vastuut, riskienhallinnan, sisäisen valvonnan, varautumisen, asiakkaiden osallistumisen, henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen. Päivitys käsitellään aluehallituksessa 13.4.2026 ja hyväksytään aluevaltuustossa 27.4.2026. Valiokunnista tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta käsitteli ohjelmaa 26.3. Ikäntyneiden ja vammaisten valiokunta käsittelee ohjelmaa 29.4. ja lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta 10.6.

Hallintosäännön 5 § kohdan 23. mukaan aluevaltuusto päättää omavalvontaohjelmasta (laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 26 §).

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma (2026-2029), oheismateriaalina Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma -esitysdiat.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman vuodelle 2026-2029.

§ 113

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025**

1858/2023

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi  
Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi  
Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi  
Marianne Aalto-Siiro, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, marianne.aalto-siiro@pirha.fi  
Marja Nurmi-Vuorinen, VASTUUALUEJOHTAJA, marja.nurmi-vuorinen@pirha.fi  
Tarja Soukko, VASTUUALUEJOHTAJA, tarja.soukko@pirha.fi  
Hanna Korhonen, PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ, hanna.korhonen@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman 2023–2026 tavoitteena on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja väestötasolla. Kokonaisuuteen kuuluvat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, Neuvolasuunnitelma, Opiskeluhoitosuunnitelma, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma ja Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma.

Lisäksi raportoidaan lakisääteiseen kokonaisuuteen liitettyä Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelmaa vuosille 2024–2026 sekä Pirkanmaan alueellista kulttuurihyvinvointisuunnitelmaa.

**Nostoja hyvinvointisuunnitelmien puitteissa toteutetuista toimenpiteistä vuonna 2025**

Hyvinvointia elintavoilla -sivustolle luotiin uusia sisältöjä yhteisöllisyyteen, mielen hyvinvointiin, naisen terveyteen, kaatumisen ehkäisyyn sekä ruoka-apuun ja yhteisöllisiin ruokailuihin. Lisäksi täydennettiin päihde- ja peliongelma -teeman sisältöjä. Apua väkivaltaan -sivustolla on tietoa asukkaille helposti ja saavutettavasti. Kampanjointi ja viestinnällinen panostus tekivät sivustoista tuttuja. Lisäksi hyvinvoinnin palveluhaku ja tapahtumakalenteri rakennettiin osaksi Hyvinvointia elintavoilla -sivustoa.

Elintapaohjauksen ja ravitsemusohjauksen intra-käsikirjoja päivitettiin ja edistettiin niiden saatavuutta ulkoisille palveluntuottajille rakentamalla extranet-yhteys. Puheeksi ottamisen korttia elintapaohjauksen ja ehkäisevän päihdetyön teemoista on edelleen jalkautettu ammattilaisten käyttöön. Asukkaita on kohdattu osallistumalla aktiivisesti Pirkanmaan kuntien erilaisiin tilaisuuksiin, koulutuksiin ja tapahtumiin.

Pakka-toimintamallin työryhmät toimivat koko Pirkanmaalla. Pakka-yhteistyössä toteutettiin muun muassa energiajuomakampanja ja vetoamus nuorten energiajuomien saatavuudesta ja kulutuksesta. Pirkanmaan ensimmäiset ostokokeet toivat tietoa alkoholin ja nikotiinituotteiden ikärajavallonnasta vähittäiskaupoissa. Nuorten turvallisuustapahtuma Safe Space järjestettiin kauppakeskus Ratinassa laajassa yhteistyössä kolmannen sektorin ja kaupallisten toimijoiden kanssa.

Polulle - tukea toimijuuden vahvistumiseksi -hanke kehittää lähisuhdeväkivallan kokijoiden kanssa tehtävää työtä Pirkanmaalla Istanbulin sopimuksen ja NKV-direktiivin velvoitteiden mukaisesti. Barnahus-hankekehittämisen tuella valmistui palvelupolku väkivaltaa kokeneelle alaikäiselle. Tuhansia Pirkanmaan hyvinvointialueen työntekijöitä ja kuntien varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen ammattilaisia koulutettiin tunnistamaan ja ottamaan puheeksi väkivaltaa sekä ehkäisemään sen muotoja eri toimintaympäristöissä. Väkivaltatyön messut tavoittivat satoja ammattilaisia maksuttomaan koulutus- ja palveluesittelytilaisuuteen.

MARAK-työryhmät yhdistyivät yhdeksi vauhdittaen kehittämistä sekä laadun parantamista. MARAK-koulutuksia järjestettiin kaikille ammattilaisille, lisäksi kohdennettuna erityisesti terveydenhuollon edustajille.

Alueellinen väkivallan ehkäisyn työryhmä vahvistui nuorisotyön ammattilaisilla. Kansallinen nuoriso- ja jengirikollisuuden ehkäisyn ja torjunnan työryhmätyöskentely tukee tiedolla johtamista Pirkanmaalla. Alueellinen ehkäisevän päihdetyön työryhmä aloitti toimintansa.

Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjalla toteutettiin ammattilaisten ehkäisevän päihdetyön koulutus-kokonaisuus. Lähitoriyhteistyössä toteutettiin kuntalaistilaisuuksia, paikallisten eläkeläisjärjestöjen toimesta. Elintapaohjausta annettiin 11 000 kertaa Lähitorilla ja palveluneuvonnassa. Lähitorien kanssa on käyty läpi Pirkanmaan hyvinvointialueen Kaatumisen ehkäisyn toimintamalli sekä luotu lähitorien yksilöidyt ohjeet matalan kynnyksen palveluna. Mielen hyvinvoinnin ryhmiin ja tilaisuuksiin Lähitoreilla osallistui 22 300 henkilöä. 84 % lähitoriasiakkaista vastasi, että käynti paransi heidän hyvinvointiaan ja terveyttään.

Lasten ja nuorten perustason mielenterveys- ja päihdepalvelujen tarjontaa vahvistettiin ja hoitoon pääsyä nopeutettiin. Neuvolapsykologipalvelun tarjonta laajeni koko Pirhan alueella. Lasten ja nuorten psykiatrian sekä mielenterveys- ja päihdepalvelujen organisaatiouudistuksen myötä perustasolle luotiin uudet yleislääkärijohtoiset mielenterveys- ja päihdetyön tiimit. Terapiatakuun mukaiset menetelmät ovat tarjolla koko Pirhan alueella.

Ammattilaisille tarjottiin koulutusta päihdeongelmien ja toiminnallisten riippuvuuksien tunnistamiseen, puheeksi ottoon sekä varhaiseen hoitoon. Nuorten päihdehäiriöiden hoitoon kehitettyä toimintamallia juurrutettiin käyttöön. Uusi matalan kynnyksen Miepä-chat käynnisti toimintansa. Uusia ryhmämuotoisia tuen toimintamalleja on kehitetty, esimerkiksi Taitoa ja tukea tahtoikään ja Leikitään ja keskitytään.

Neuvoloissa lisättiin ammattilaisten osaamista lähisuhdeväkivallan puheeksi ottoon ja kartoitettiin systemaattisesti lähisuhdeväkivaltaa. Kaikki lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjan ammattilaiset suorittavat soveltuvin osin THLn verkkokoulut ”puutu väkivaltaan” ja Barnahus.

Raskausdiabeteksen asiantuntijaryhmä koottiin, otettiin käyttöön ravitsemuksen käsikirja, vahvistettiin tyyppin 2 diabeteksen tunnistamista ja yhtenäistettiin

elintapaohjauksen osaamista sekä kirjaamiskäytäntöjä. Asiakkaille tarjottiin yksilöllistä imetys- ja lasten uniohjausta ja etäryhmävalmennuksia vauvojen nukkumiseen. Asiakkaita ohjattiin digiperheen hyödyntämiseen.

Opiskeluhuollon kriisityön kokonaisuutta kehitettiin niin sisältöjen ja organisoinnin kuin yhdyspintatyön osalta. Opiskeluhooltoon laadittiin uhka-arvioinnin työkalu oppilaan/opiskelijan arviointiin tilanteissa, joissa mahdollisen väkivallan uhkaa täytyy arvioida. Opiskeluhooltoon laadittiin uusi poissaoloihin puuttumisen malli, joka täydentää koulutuksenjärjestäjien vastuulla olevaa poissaoloihin puuttumista. Ryhmä-terveysneuvontaa lisättiin ja kehitettiin ja tavoitteena on vahvistaa jatkossakin yhteistä psykoedukaatiota osana terveystarkastustoimintaa.

Pirhassa laadittu Kulttuurihyvinvointipalveluiden laatukriteeristö herätti laajaa valtakunnallista kiinnostusta. Kriteeristö selkeyttää kulttuurihyvinvoinnin yhteistä laatuajattelua, sanoitusta ja käsitteistöä, ja vahvistaa kulttuurihyvinvoinnin roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisuudessa.

Pirhan Kulttuurisen vanhustyön verkosto perustettiin, tuoden yhteen Pirhan sisällä kulttuurihyvinvoinnin parissa työskentelevät noin 30 työntekijää ja vahvistaen ikäihmisten kulttuuristen oikeuksien toteutumista.

Kaikukortti-toiminta laajeni uusiin kuntiin Pirkanmaalla. Toiminta lisäsi taloudellista yhdenvertaisuutta ja tuki kulttuuripalveluihin pääsyä matalalla kynnyksellä.

Pirha onnistui hankeyhteistyössä ja sai rahoituksen kahteen merkittävään kehittämishankkeeseen, jotka vahvistavat kulttuurisen vanhustyön sekä palveluiden laadun ja arvioinnin osaamista vuosina 2026–2028.

Yhdyspintayhteistyö kuntien, järjestöjen ja kulttuuritoimijoiden kanssa vahvistui, ja kulttuurihyvinvointi oli systemaattisesti esillä alueellisissa verkostoissa, koulutuksissa ja seminaareissa koko vuoden ajan.

Pirkanmaan järjestöyhteistyöryhmä järjestäytyi uudelle toimikaudelle. Ryhmään lisättiin puheoikeudelliset jäsenet sote-tehtäväalueen palvelulinjoilta ja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiimistä.

HYTE-kertoimen osalta ei saavutettu tavoitetta sijoittua kansallisesti parhaaseen kärkikolmannekseen. Sijoitus oli 13. ja HYTE-kerroin 43. Tuloksessa huomioitavaa on, että indikaattoritiedot ovat vuosilta 2022-2024. HYTE-kerroin soveltuu siten hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteiden pitkäjänteiseksi tulosmittariksi suhteessa muihin hyvinvointialueisiin.

Vuoden 2025 suunnitelmien toteuttamiseen kuului myös niiden päivittäminen vuosille 2026-2029. Päivittämiseen osallistettiin Pirkanmaan kunnat, hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimet sekä Pirkanmaan järjestöyhteistyöryhmä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025 on käsitelty maaliskuussa 2026 sosiaali- ja terveystieteiden johtoryhmässä, konsernipalvelujen johtoryhmässä ja hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Hallintosäännön 5 § kohdan 12. mukaan aluevaltuusto päättää alueellisesta hyvinvointikertomuksesta ja suunnitelmasta (JärjL 7 §). Näin ollen ohjelmaraportointi tuodaan aluevaltuustolle.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportti 2025.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee liitteenä olevan Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportin 2025 tiedoksi.

**Vammaisneuvosto, § 12,18.02.2026**

**Vanhusneuvosto, § 17,03.03.2026**

**Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta, § 16,17.03.2026**

**Nuorisovaltuusto, § 38,19.03.2026**

**Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta, § 16,25.03.2026**

**Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta, § 16,26.03.2026**

**Aluehallitus, § 114, 13.04.2026**

**§ 114**

**Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelmien päivittäminen vuosille 2026-2029**

28515/2025

**Vammaisneuvosto, 18.02.2026, § 12**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi

Liitteet

- 1 Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 2 Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029
- 3 Pirha Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 4 Pirha Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029, liite
- 5 Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa sekä liittämään tähän asiakirjaan muut laeissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 on lakisääteinen strateginen alueellinen asiakirja, jonka tavoite on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä väestötasolla kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Se linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Kokonaisuuteen liitetyt muut lakisääteiset alueelliset hyvinvointisuunnitelmat ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (laki lastensuojelulain muuttamisesta 610/2022, 12§), johon on liitetty Pirkanmaan hyvinvointialueen neuvolasuunnitelma (laki terveydenhuoltolain muuttamisesta 581/2022, 15§) ja Pirkanmaan alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma (laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta 377/2022, 13a§), Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma (laki sosiaalihuollon asiakaslain muuttamisesta 603/2022, 5§) sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisen muuttamisesta 549/2022, 5§).

Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä siihen liitetyt edellä luetellut muut lakisääteiset hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023–2026 hyväksyttiin toimeenpantavaksi Pirkanmaan aluevaltuustossa 12.2.2024. Lisäksi suunnitelmakokonaisuuteen liitettiin Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan 4.4.2024 käsittelemä Väkivallan ehkäisyn toimenpidesuunnitelma vuosille 2024–2026.

Myös Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutusta on toimeenpantu rinnastettuna lakisääteiseen hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuteen.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden toimeenpanossa nousi esiin läpi vuoden 2024 hyvinvointialueen ja kuntien suunnitelmien yhteensovittamisen haasteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuoden 2024 neuvotteluissa sekä Tampereen kaupunkiseudun hyvinvointijohtamisen verkostossa ja Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkostossa käytyjen keskustelun johdosta esitettiin vuoden 2024 lopussa, että nykyiset Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023 – 2026 tultaisiin päivittämään vuoden 2025 aikana siten, että ne kattavat valtuustokauden 2025 – 2029. Tämä mahdollistaa muun muassa samaan valtuustokausittaiseen hyvinvointisuunnitelmien aikasykliin pääsyn Pirkanmaan kuntien kanssa ja voi osaltaan mahdollistaa entistä vaikuttavampaa yhteistyötä toimijoiden kesken.

Suunnitelmapäivitys esitettiin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2024, joka hyväksyttiin Pirkanmaan aluevaltuustossa 9.6.2025.

Hyvinvointisuunnitelmien päivityksessä huomioidaan hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2026 – 2029 sekä Pirkanmaan kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteet valtuustokaudelle 2025–2029. Kertomusosan indikaattorit päivitetään tuoreimmilla tiedoilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimiä osallistettiin suunnitelmakokonaisuuden päivitykseen marraskuussa 2025. Vammaisneuvostolta pyydettiin näkemystä erityisesti kokoavan hyvinvointisuunnitelman painopisteisiin, ehkäisevän päihdetyön teemoihin sekä väkivallan ehkäisyyn. Vaikuttamis- ja luottamustoimielinten ohjaus on huomioitu suunnitelmapäivityksessä. Päivitetyt suunnitelmat ovat Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma vuosille 2026-2029, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma vuosille 2026-2029.

Liitteet: Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2026-2029, Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029, Pirha Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029, Pirha Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029, liite sekä Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029

Oheismateriaalit: HYTE-suunnitelmat, Vammaisneuvosto 18.2.2026 sekä Pirha ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma, esitys

## **Ehdotus**

Vammaisneuvosto päättää

1. merkitä tiedoksi annetun selvityksen
2. antaa mahdollisen lausuntonsa Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaan, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelmaan.

## **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijoina kehittämispäällikkö Mari Lahtista, palvelujohtaja Milja Koljosta ja suunnittelupäällikkö Noora Kannistoa.

Puheenjohtaja Ilonen tiedusteli neuvostolta mikäli neuvosto antaa lausunnon tai korostaa vammaisneuvoston kokouksessa 12.11.2025 § 87 antamia kommentteja ja mahdollisesti täydentää lisäkommentein. Mika Tolvanen kannatti, että ei anneta lausuntoa, vaan korostetaan 12.11.2025 § 87 annettuja kommentteja täydentäen lisäkommenteilla. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja ehdotti käydyn keskustelun pohjalta, että lisätään kommentteiksi seuraavat:

- suunnitelmissa tulisi huomioida vammaisten henkilöiden kohtaama väkivalta mahdollisesti myös avun antajalta (kotona tai palveluissa), tätä tulisi pitää säännöllisesti esillä kun puhutaan väkivallan ilmiöistä,
- tulisi huomoida myös, että väkivallan riski saattaa kasvaa asumispalvelurakennetta kevennettäessä,
- sekä huomioida, että vammaisten ja/ tai neurokirjolla olevien lasten kohtaama tai tekemä väkivalta vaatii erityisosaamista ja riittävät resurssit. Puheeksi ottamisen malleja tulisi kehittää sekä vammaispalveluissa, että palveluiden yhdyspinnoilla

Vammaisneuvoston jäsen Eveliina Helpiölä sekä jäsen Sirkka Nummi poistuivat kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Kokouksessa pidettiin pykälän käsittelyn jälkeen kokoustauko ajassa 18.26-18.29.

## **Päätös**

Vammaisneuvosto päätti

1. merkitä tiedoksi annetun selvityksen
2. antaa kommenttinsa Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaan, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelmaan:
  - Vammaisneuvoston kokouksessa 12.11.2025 § 87 antamat kommentit:
    - vammaispoliittisen ohjelman sekä vammaisia henkilöitä koskevien indikaattorien tulisi näkyä jokaisessa hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa.
    - yhdenvertaisuuslain tulee näkyä hyvinvointisuunnitelmissa niin, että vammaisten henkilöiden erityispalvelut, mukautukset ja positiivinen erityiskohtelu tulevat huomioiduiksi.
    - hyvinvointisuunnitelmissa tulee näkyä esteettömyys: esteettömät tilat, jotka auditoidaan mukaan lukien vanhat rakennukset, palveluiden tulee olla saavutettavia vammaisille henkilöille, jotta palveluiden saaminen on tosiasiallista.
    - vammaisneuvosto on esittänyt toimepide-ehdotukseksi investointisuunnitelmaan 2027-2030 perustettavan esteettömyys ja saavutettavuustyöryhmä, johon kutsuttaisiin mukaan vammaisneuvoston jäseniä.
    - henkilöstön osaamista erityiskommunikointitaidoissa tulee lisätä kautta palvelulinjojen, jokaisessa toimipisteessä tulee olla osaamista vammaisten henkilöiden palvelujen tuottamiseen, tarvittaessa sitä täydennetään esimerkiksi kommunikointitaitoihin perehtyneillä henkilöillä ostopalveluna tai mahdollisilla sisäisillä siirroilla.

- HYTE -työntekijät osallistuisivat YK vammaissopimuksen koulutukseen.
- antaa lisäksi seuraavat kommentit:
  - huomioida erityisesti myös vammaisten henkilöiden kohtaama väkivalta mahdollisesti myös avun antajalta (kotona tai palveluissa), tätä tulisi pitää säännöllisesti esillä kun puhutaan väkivallan ilmiöistä.
  - huomoida myös, että väkivallan riski saattaa kasvaa asumispalveluurakennetta kevennettäessä.
  - vammaisten ja/ tai neurokirjolla olevien lasten kohtaama tai tekemä väkivalta vaatii erityisosaamista ja riittävät resurssit. Puheeksi ottamisen malleja tulisi kehittää sekä vammaispalveluissa, että palveluiden yhdyspinnoilla.

---

### **Vanhusneuvosto, 03.03.2026, § 17**

#### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi

#### **Liitteet**

- 1 Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma\_2026-2029
- 2 Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029
- 3 Pirha Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 4 Pirha Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029, liite
- 5 Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029
- 6 Vanhusneuvoston lausunto hyvinvointikertomus- ja suunnitelmien päivittämisestä vuosille 2023-2029

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa sekä liittämään tähän asiakirjaan muut laeissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 on lakisääteinen strateginen alueellinen asiakirja, jonka tavoite on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä väestötasolla kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Se linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Kokonaisuuteen liitetyt muut lakisääteiset alueelliset hyvinvointisuunnitelmat ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (laki lastensuojelulain muuttamisesta 610/2022, 12§), johon on liitetty Pirkanmaan hyvinvointialueen neuvolasuunnitelma (laki terveydenhuoltolain muuttamisesta 581/2022, 15§) ja Pirkanmaan alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma (laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta 377 /2022, 13a§), Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma (laki sosiaalihuollon asiakaslain muuttamisesta 603/2022, 5§) sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisen muuttamisesta 549/2022, 5§).

Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä siihen liitetyt edellä luetellut muut lakisäätteiset hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023–2026 hyväksyttiin toimeenpantavaksi Pirkanmaan aluevaltuustossa 12.2.2024. Lisäksi suunnitelmakokonaisuuteen liitettiin Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan 4.4.2024 käsittelemä Väkivallan ehkäisyyn toimenpidesuunnitelma vuosille 2024–2026. Myös Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutusta on toimeenpantu rinnastettuna lakisäätteiseen hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuteen.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden toimeenpanossa nousi esiin läpi vuoden 2024 hyvinvointialueen ja kuntien suunnitelmien yhteensovittamisen haasteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuoden 2024 neuvotteluissa sekä Tampereen kaupunkiseudun hyvinvointijohtamisen verkostossa ja Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkostossa käytyjen keskustelun johdosta esitettiin vuoden 2024 lopussa, että nykyiset Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023 – 2026 tulnaisiin päivittämään vuoden 2025 aikana siten, että ne kattavat valtuustokauden 2025 – 2029. Tämä mahdollistaa muun muassa samaan valtuustokausittaiseen hyvinvointisuunnitelmien aikasykliin pääsyn Pirkanmaan kuntien kanssa ja voi osaltaan mahdollistaa entistä vaikuttavampaa yhteistyötä toimijoiden kesken.

Suunnitelmapäivitys esitettiin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2024, joka hyväksyttiin Pirkanmaan aluevaltuustossa 9.6.2025.

Hyvinvointisuunnitelmien päivityksessä on huomioitu hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2026 – 2029 sekä Pirkanmaan kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteet valtuustokaudelle 2025–2029. Kertomusosan indikaattorit päivitetään tuoreimmilla tiedoilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimiä osallistettiin suunnitelmakokonaisuuden päivitykseen marraskuussa 2025. Vanhusneuvostolta pyydettiin näkemystä erityisesti Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan, ehkäisevän päihdetyön teemoihin sekä väkivallan ehkäisyyn. Vaikuttamis- ja luottamustoimielinten ohjaus on huomioitu suunnitelmapäivityksessä.

Päivitetyt suunnitelmat ovat liitteenä: Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma vuosille 2026-2029, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 ja Väkivallan ehkäisyyn toimenpideohjelma vuosille 2026-2029. Liitteenä myös Pirha Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029:n liite.

Oheismateriaalina: HYTE-suunnitelmat Vanhusneuvosto 3.3.2026 ja Esitysdiat Ikihyte 2026 sekä lausuntoluonnos.

### **Ehdotus**

Vanhusneuvosto päättää

1. merkitä tiedoksi annetun selvityksen, ja
2. antaa mahdollisen lausuntonsa Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaan, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan ja Väkivallan ehkäisyyn toimenpideohjelmaan.

### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijoina kehittämispäällikkö Mari Lahtista, palvelujohtaja Milja Koljosta ja suunnittelupäällikkö Noora Kannistoa.

Vanhusneuvoston valmistelutyöryhmä oli työstänyt lausuntoluonnoksen, joka toimitettiin neuvoston jäsenille ennen kokousta tutustuttavaksi ja kommentoitavaksi. Lausuntoluonnos hyväksyttiin kokouksessa sovituin muutoksin. Hyväksytty lausunto lisätään pöytäkirjan liitteeksi.

### **Päätös**

Vanhusneuvosto päätti

1. merkitä tiedoksi annetun selvityksen, ja
2. antaa liitteenä olevan lausuntonsa Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaan, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelmaan.

---

## **Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta, 17.03.2026, § 16**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi

### Liitteet

- 1 Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 2 Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029
- 3 Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029
- 4 Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 5 Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnan lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmista 20262029

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa sekä liittämään tähän asiakirjaan muut laeissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 on lakisääteinen strateginen alueellinen asiakirja, jonka tavoite on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä väestötasolla kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Se linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Kokonaisuuteen liitetyt muut lakisääteiset alueelliset hyvinvointisuunnitelmat ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (laki lastensuojelulain muuttamisesta 610/2022, 12§), johon on liitetty Pirkanmaan hyvinvointialueen neuvolasuunnitelma (laki terveydenhuoltolain muuttamisesta 581/2022, 15§) ja Pirkanmaan alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma (laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta 377 /2022, 13a§), Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma (laki sosiaalihuollon asiakaslain muuttamisesta 603/2022, 5§) sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisen muuttamisesta 549/2022, 5§).

Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä siihen liitetyt edellä luetellut muut lakisäätteiset hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023–2026 hyväksyttiin toimeenpantavaksi Pirkanmaan aluevaltuustossa 12.2.2024. Lisäksi suunnitelmakokonaisuuteen liitettiin Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan 4.4.2024 käsittelemä Väkivallan ehkäisyn toimenpidesuunnitelma vuosille 2024–2026. Myös Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutusta on toimeenpantu rinnastettuna lakisäätteiseen hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuteen.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden toimeenpanossa nousi esiin läpi vuoden 2024 hyvinvointialueen ja kuntien suunnitelmien yhteensovittamisen haasteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuoden 2024 neuvotteluissa sekä Tampereen kaupunkiseudun hyvinvointijohtamisen verkostossa ja Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkostossa käytyjen keskustelun johdosta esitettiin vuoden 2024 lopussa, että nykyiset Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023 – 2026 tultaisiin päivittämään vuoden 2025 aikana siten, että ne kattavat valtuustokauden vuodet 2026 – 2029. Tämä mahdollistaa muun muassa samaan valtuustokausittaiseen hyvinvointisuunnitelmien aikasykliin pääsyn Pirkanmaan kuntien kanssa ja voi osaltaan mahdollistaa entistä vaikuttavampaa yhteistyötä toimijoiden kesken.

Suunnitelmapäivitys esitettiin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2024, joka hyväksyttiin Pirkanmaan aluevaltuustossa 9.6.2025.

Hyvinvointisuunnitelmien päivityksessä on huomioitu hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2026 – 2029 sekä Pirkanmaan kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteet valtuustokaudelle 2025–2029. Kertomusosan indikaattorit on päivitetty tuoreimmilla tiedoilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimiä osallistettiin suunnitelmakokonaisuuden päivitykseen marraskuussa 2025. Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnalta pyydettiin näkemystä erityisesti Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan, ehkäisevän päihdetyön teemoihin, väkivallan ehkäisyyn sekä Vammaispoliittisen ohjelman toteuttamiseen hyvinvointisuunnitelmissa. Vaikuttamis- ja luottamustoimielinten ohjaus on huomioitu suunnitelmapäivityksessä.

Päivitetyt suunnitelmat ovat Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma vuosille 2026-2029, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma vuosille 2026-2029.

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunnalta pyydetään lausuntoa päivitetystä suunnitelmista.

Oheismateriaalina esitysdiat ja liitteenä HYTE-suunnitelmat 2026.

## **Ehdotus**

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta päättää

1. merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman 2026–2029 tiedoksi ja
2. kokouksessa jatkotoimista mahdollisen lausunnon antamiseksi.

## **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijoina kehittämispäällikkö Mari Lahtista ja palvelujohtaja Milja Koljosta. Valiokunta jakautui pienryhmiin työstämään lausuntoa Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelmasta 2026–2029.

### **Päätös**

Ikääntyneiden ja vammaisten henkilöiden valiokunta päätti

1. merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman 2026–2029 tiedoksi ja
2. valtuuttaa puheenjohtajiston viimeistelemään hyvinvointikertomus ja -suunnitelmasta 2026–2029 valiokunnan syötteiden pohjalta lausunnon, joka lisätään muistion liitteeksi.

### **Nuorisovaltuusto, 19.03.2026, § 38**

#### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi

#### **Liitteet**

- 1 Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma\_2026-2029
- 2 Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029
- 3 Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 4 Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029
- 5 Pirkanmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston lausunto alueellisesta hyvinvointisuunnitelmasta 2026–2029

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa sekä liittämään tähän asiakirjaan muut laeissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 on lakisääteinen strateginen alueellinen asiakirja, jonka tavoite on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä väestötasolla kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Se linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Kokonaisuuteen liitetyt muut lakisääteiset alueelliset hyvinvointisuunnitelmat ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (laki lastensuojelulain muuttamisesta 610/2022, 12§), johon on liitetty Pirkanmaan hyvinvointialueen neuvolasuunnitelma (laki terveydenhuoltolain muuttamisesta 581/2022, 15§) ja Pirkanmaan alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma (laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta 377/2022, 13a§), Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma (laki sosiaalihuollon asiakaslain muuttamisesta 603/2022, 5§) sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisen muuttamisesta 549/2022, 5§).

Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä siihen liitetyt edellä luetellut muut lakisääteiset hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023–2026 hyväksyttiin toimeenpantavaksi Pirkanmaan aluevaltuustossa 12.2.2024. Lisäksi suunnitelmakokonaisuuteen liitettiin Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan

4.4.2024 käsittelemä Väkivallan ehkäisyn toimenpidesuunnitelma vuosille 2024–2026. Myös Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutusta on toimeenpantu rinnastettuna lakisääteiseen hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuteen.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden toimeenpanossa nousi esiin läpi vuoden 2024 hyvinvointialueen ja kuntien suunnitelmien yhteensovittamisen haasteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuoden 2024 neuvotteluissa sekä Tampereen kaupunkiseudun hyvinvointijohtamisen verkostossa ja Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkostossa käytyjen keskustelun johdosta esitettiin vuoden 2024 lopussa, että nykyiset Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023 – 2026 tulitaisiin päivittämään vuoden 2025 aikana siten, että ne kattavat valtuustokauden 2025 – 2029. Tämä mahdollistaa muun muassa samaan valtuustokausittaiseen hyvinvointisuunnitelmien aikasykliin pääsyn Pirkanmaan kuntien kanssa ja voi osaltaan mahdollistaa entistä vaikuttavampaa yhteistyötä toimijoiden kesken.

Suunnitelmapäivitys esitettiin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2024, joka hyväksyttiin Pirkanmaan aluevaltuustossa 9.6.2025.

Hyvinvointisuunnitelmien päivityksessä huomioitiin hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2026 – 2029 sekä Pirkanmaan kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteet valtuustokaudelle 2025–2029. Kertomusosan indikaattorit päivitettiin tuoreimmilla tiedoilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimiä osallistettiin suunnitelmakokonaisuuden päivitykseen työpajatyöskentelyllä marraskuussa 2025. Nuorisovaltuustolta pyydettiin näkemystä erityisesti kokoavan hyvinvointisuunnitelman painopisteisiin sekä ehkäisevän päihdetyön teemoihin.

Päivitetyt suunnitelmat ovat Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma vuosille 2026-2029, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma vuosille 2026-2029.

Nuorisovaltuustolta pyydetään lausuntoa päivitetystä suunnitelmista.

Liitteet: Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma\_2026-2029, Pirkanmaan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026–2029, Pirkanmaan hyvinvointialueen ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029 ja Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029

Oheismateriaalit: Oheismateriaali, nuva esitys, HYTE-suunnitelmat\_Nuorisovaltuusto\_19.3.2026

### **Ehdotus**

Esittelijä: Helmi Salmelin, Nuorisovaltuuston puheenjohtaja

Nuorisovaltuusto päättää

1. merkitä tiedoksi annetun selvityksen
2. antaa mahdollisen lausuntonsa Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaan, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelmaan.

---

### Kokouskäsittely

Nuorisovaltuuston jäsen Elvi Olkinuora saapui kokoukseen ennen päätöksentekoa.

Nuorisovaltuuston 2. varapuheenjohtaja Sonja Toivonen esitteli nuorisovaltuuston sosiaali-, terveys- ja pelastustiimin luonnostelemaa lausuntoa. Lausunto hyväksyttiin yksimielisesti.

### Päätös

Nuorisovaltuusto päätti

1. merkitä tiedoksi annetun selvityksen
  2. antaa lausuntonsa Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaan, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelmaan ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelmaan.
- 

## Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta, 25.03.2026, § 16

### Valmistelijat / lisätiedot:

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi

### Liitteet

- 1 Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 2 Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029
- 3 Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029
- 4 Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 5 Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunnan lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta 2026–2029

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa sekä liittämään tähän asiakirjaan muut laeissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 on lakisääteinen strateginen alueellinen asiakirja, jonka tavoite on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä väestötasolla kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Se linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Kokonaisuuteen liitetyt muut lakisääteiset alueelliset hyvinvointisuunnitelmat ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (laki lastensuojelulain muuttamisesta 610/2022, 12§), johon on liitetty Pirkanmaan hyvinvointialueen neuvolasuunnitelma (laki terveydenhuoltolain muuttamisesta 581/2022, 15§) ja Pirkanmaan alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma (laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta 377/2022, 13a§), Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma (laki sosiaalihuollon asiakaslain muuttamisesta 603/2022, 5§) sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisen muuttamisesta 549/2022, 5§).

Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä siihen liitetyt edellä luetellut muut lakisääteiset hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023–2026 hyväksyttiin

toimeenpantavaksi Pirkanmaan aluevaltuustossa 12.2.2024. Lisäksi suunnitelmakokonaisuuteen liitettiin Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan 4.4.2024 käsittelemä Väkivallan ehkäisyn toimenpidesuunnitelma vuosille 2024–2026. Myös Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutusta on toimeenpantu rinnastettuna lakisääteiseen hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuteen.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden toimeenpanossa nousi esiin läpi vuoden 2024 hyvinvointialueen ja kuntien suunnitelmien yhteensovittamisen haasteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuoden 2024 neuvotteluissa sekä Tampereen kaupunkiseudun hyvinvointijohtamisen verkostossa ja Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkostossa käytyjen keskustelun johdosta esitettiin vuoden 2024 lopussa, että nykyiset Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023 – 2026 tultaisiin päivittämään vuoden 2025 aikana siten, että ne kattavat valtuustokauden 2025 – 2029. Tämä mahdollistaa muun muassa samaan valtuustokausittaiseen hyvinvointisuunnitelmien aikasykliin pääsyn Pirkanmaan kuntien kanssa ja voi osaltaan mahdollistaa entistä vaikuttavampaa yhteistyötä toimijoiden kesken.

Suunnitelmapäivitys esitettiin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2024, joka hyväksyttiin Pirkanmaan aluevaltuustossa 9.6.2025.

Hyvinvointisuunnitelmien päivityksessä huomioitiin hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2026 – 2029 sekä Pirkanmaan kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteet valtuustokaudelle 2025–2029. Kertomusosan indikaattorit päivitettiin tuoreimmilla tiedoilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimiä osallistettiin suunnitelmakokonaisuuden päivitykseen työpajatyöskentelyllä marraskuussa 2025. Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunnalta pyydettiin näkemystä erityisesti kokoavan hyvinvointisuunnitelman painopisteisiin sekä ehkäisevän päihdetyön teemoihin.

Päivitetyt suunnitelmat ovat Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma vuosille 2026-2029, Ikäänntyneiden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma vuosille 2026-2029.

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunnalta pyydetään lausuntoa päivitetystä suunnitelmista.

Oheismateriaalina esittelydiat ja liitteenä HYTE-suunnitelmat.

### **Ehdotus**

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta päättää

1. merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman 2026–2029 tiedoksi ja
2. kokouksessa jatkotoimista mahdollisen lausunnon antamiseksi.

### **Päätös**

Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta päätti

1. merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman 2026–2029 tiedoksi ja

---

2. antaa lausuntonsa aiheesta 30.3.2026 mennessä.

---

## **Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta, 26.03.2026, § 16**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi

### Liitteet

- 1 Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 2 Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029
- 3 Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029
- 4 Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029
- 5 Tulevaisuus- ja turvallisuus valiokunnan lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta 2026-2029

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa sekä liittämään tähän asiakirjaan muut laeissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2026 on lakisääteinen strateginen alueellinen asiakirja, jonka tavoite on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä väestötasolla kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Se linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Kokonaisuuteen liitetyt muut lakisääteiset alueelliset hyvinvointisuunnitelmat ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (laki lastensuojelulain muuttamisesta 610/2022, 12§), johon on liitetty Pirkanmaan hyvinvointialueen neuvolasuunnitelma (laki terveydenhuoltolain muuttamisesta 581/2022, 15§) ja Pirkanmaan alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma (laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta 377/2022, 13a§), Pirkanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten hyvinvointisuunnitelma (laki sosiaalihuollon asiakaslain muuttamisesta 603/2022, 5§) sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisen muuttamisesta 549/2022, 5§).

Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä siihen liitetyt edellä luetellut muut lakisääteiset hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023-2026 hyväksyttiin toimeenpantavaksi Pirkanmaan aluevaltuustossa 12.2.2024. Lisäksi suunnitelmakokonaisuuteen liitettiin Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan 4.4.2024 käsittelemä Väkivallan ehkäisyn toimenpidesuunnitelma vuosille 2024-2026. Myös Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutusta on toimeenpantu rinnastettuna lakisääteiseen hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuteen.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden toimeenpanossa nousi esiin läpi vuoden 2024 hyvinvointialueen ja kuntien suunnitelmien yhteensovittamisen haasteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuoden 2024 neuvotteluissa sekä Tampereen kaupunkiseudun hyvinvointijohtamisen verkostossa ja Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkostossa käytyjen keskustelun johdosta esitettiin vuoden 2024 lopussa, että nykyiset Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmat

vuosille 2023 – 2026 tultaisiin päivittämään vuoden 2025 aikana siten, että ne kattavat valtuustokauden vuodet 2026 – 2029. Tämä mahdollistaa muun muassa samaan valtuustokausittaiseen hyvinvointisuunnitelmien aikasykliin pääsyn Pirkanmaan kuntien kanssa ja voi osaltaan mahdollistaa entistä vaikuttavampaa yhteistyötä toimijoiden kesken.

Suunnitelmapäivitys esitettiin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2024, joka hyväksyttiin Pirkanmaan aluevaltuustossa 9.6.2025.

Hyvinvointisuunnitelmien päivityksessä on huomioitu hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2026 – 2029 sekä Pirkanmaan kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteet valtuustokaudelle 2025–2029. Kertomusosan indikaattorit on päivitetty tuoreimmilla tiedoilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimiä osallistettiin suunnitelmakokonaisuuden päivitykseen työpajatyöskentelyllä marraskuussa 2025. Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunnalta pyydettiin näkemystä erityisesti ehkäisevän päihdetyön ja väkivallan ehkäisyn sekä asukkaiden turvallisuuden ja hyvinvointia tukevan elinympäristön teemoihin. Vaikuttamis- ja luottamustoimielinten ohjaus on huomioitu suunnitelmapäivityksessä.

Päivitetyt suunnitelmat ovat Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma vuosille 2026-2029, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma vuosille 2026-2029.

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunnalta pyydetään lausuntoa päivitetystä suunnitelmista.

Oheismateriaalina esitysdiat ja liitteenä HYTE-suunnitelmat.

### **Ehdotus**

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta päättää

1. merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman 2026–2029 tiedoksi
2. jatkotoimista mahdollisen lausunnon antamiseksi.

### **Päätös**

Tulevaisuus- ja turvallisuusvaliokunta päätti

1. merkitä Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman 2026–2029 tiedoksi ja
2. antaa asiasta lausunnon 31.3.2026 mennessä.

## **Aluehallitus, 13.04.2026, § 114**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Mari Lahtinen, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, mari.lahtinen@pirha.fi

Milja Koljonen, PALVELUJOHT, ENNALTAEHK.PALV, milja.koljonen@pirha.fi

Noora Kannisto, SUUNNITTELUPÄÄLLIKKÖ, noora.kannisto@pirha.fi

### **Liitteet**

1 Pirkanmaan alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma 2026-2029, päivitetty

2 Pirkanmaan alueellinen väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma 2026-2029, päivitetty

3 Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma\_2026-2029, päivitetty  
4 Pirkanmaan hyvinvointialueen ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026-2029, päivitetty

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, §7) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa sekä liittämään tähän asiakirjaan muut laeissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 on lakisääteinen strateginen alueellinen asiakirja, jonka tavoite on lisätä pirkanmaalaisten terveyshyötyä sekä väestötasolla kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja. Se linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, tavoitteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Kokonaisuuteen liitetyt muut lakisääteiset alueelliset hyvinvointisuunnitelmat ovat Pirkanmaan hyvinvointialueen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (laki lastensuojelulain muuttamisesta 610/2022, 12§), Neuvolasuunnitelma (laki terveydenhuoltolain muuttamisesta 581/2022, 15§), Opiskeluhoutosuunnitelma (laki oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta 377/2022, 13a§), Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma (laki sosiaalihuollon asiakaslain muuttamisesta 603/2022, 5§) sekä Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisen muuttamisesta 549/2022, 5§).

Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sekä siihen liitetyt edellä luetellut muut lakisääteiset hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023–2026 hyväksyttiin toimeenpantavaksi Pirkanmaan aluevaltuustossa 12.2.2024. Lisäksi suunnitelmakokonaisuuteen liitettiin Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunnan 4.4.2024 käsittelemä Väkivallan ehkäisyn toimenpidesuunnitelma vuosille 2024–2026. Myös Pirkanmaan alueellisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman toteutusta on toimeenpantu rinnastettuna lakisääteiseen hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuteen.

Hyvinvointisuunnitelmakokonaisuuden toimeenpanossa nousi esiin vuonna 2024 hyvinvointialueen ja kuntien suunnitelmien yhteensovittamisen haasteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuoden 2024 neuvotteluissa sekä Tampereen kaupunkiseudun hyvinvointijohtamisen verkostossa ja Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoriverkostossa käytyjen keskustelun johdosta esitettiin vuoden 2024 lopussa, että nykyiset Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelmat vuosille 2023-2026 tuldtisiin päivittämään vuoden 2025 aikana siten, että ne kattavat valtuustokauden 2026-2029.

Suunnitelmien päivittämistä esitettiin Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vuosiraportissa 2024, joka hyväksyttiin Pirkanmaan aluevaltuustossa 9.6.2025. Päivitys tuo hyvinvointialueen samaan valtuustokausittaiseen hyvinvointisuunnitelmien aikajänteeseen Pirkanmaan kuntien kanssa ja osaltaan mahdollistaa entistä vaikuttavampaa yhteistyötä toimijoiden kesken.

Hyvinvointisuunnitelmien päivityksessä huomioitiin hyvinvointialueen strategiset kärkiteemat ja strategian toimeenpanosuunnitelma vuosille 2026–2029 sekä Pirkanmaan kuntien hyvinvointisuunnitelmien painopisteet valtuustokaudelle 2025–2029. Kertomusosan indikaattorit päivitettiin tuoreimmilla tiedoilla.

Pirkanmaan hyvinvointikoordinaattoreiden kanssa järjestettiin syksyllä 2025 kolme eri tilaisuutta, joissa jatkettiin 16.5.2025 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelussa yhteisesti tunnistettujen ilmiöiden pohjalta johdettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittämistä.

Pirkanmaan hyvinvointialueen vaikuttamis- ja luottamustoimielimet sekä Pirkanmaan järjestöyhteistyöryhmä osallistettiin suunnitelmakokonaisuuden päivitykseen työpajatyöskentelyllä loka-marraskuussa 2025.

Suunnitelmakokonaisuus oli lausuntokierroksella valiokunnissa ja vaikuttamistoimielimissä, Pirkanmaan kunnissa ja Pirkanmaan järjestöyhteistyöryhmässä helmi-maaliskuussa 2026. Suunnitelmakokonaisuudesta saatiin lausunnot Pirkanmaan 15 kunnalta, järjestöyhteistyöryhmältä sekä kaikilta hyvinvointialueen valiokunnilta ja vaikuttamistoimielimiltä 31.3.2026 mennessä. Kokonaisuus on valmisteltu alusta asti vahvassa yhteistyössä edellä mainittujen tahojen kanssa. Loppuvaiheessa lausuntojen pohjalta muokattiin vielä painopiste 2 siten, että se kattaa laajasti aktiivisen elämäntavan edistämistä.

Pirkanmaan alueellisen hyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden alueellisesta yhteistyöstä, vastuutahoista, toimeenpanosta, mittareista ja seurannasta sovitaan Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelussa 24.4.2026 kuntien ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Päivitetyt suunnitelmat ovat Pirkanmaan alueellinen hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029, Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma vuosille 2026-2029, Ikäntyneiden hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 ja Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma vuosille 2026-2029, jotka ovat liitteenä.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmakokonaisuus tuodaan aluehallituksen ja aluevaltuustoon käsittelyyn myöhemmin vuoden 2026 aikana.

Hallintosäännön 5 § kohdan 12. mukaan aluevaltuusto päättää alueellisesta hyvinvointikertomuksesta ja suunnitelmasta (JärjL 7 §).

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan

1. Pirkanmaan alueellisen hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026 –2029 ja sen liitteet:
  - Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma,
  - Ikäntyneiden hyvinvointisuunnitelma ja
  - Väkivallan ehkäisyn toimenpideohjelma.

---

**Aluevaltuusto, § 13, 16.02.2026**

**Aluehallitus, § 115, 13.04.2026**

**§ 115**

**Konsernijohtajan ehdollisen virkavalinnan vahvistaminen**

215/2022

**Aluevaltuusto, 16.02.2026, § 13**

Liitteet

1 Hakuilmoitus

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 9.2.2026 § 48.

Liitteenä on hakuilmoitus.

Oheismateriaalit:

- hakijayhteenveto
- haastateltujen hakijoiden hakemukset ja ansioluettelot
- haastatelluista hakijoista laadittu ansiovertailu (salassa pidettävä, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 29-kohta, nähtävillä aluevaltuuston kokouksessa sekä hyvinvointialueen hallinnon tiloissa 10.-13.2. sihteerin kanssa erikseen sopien).
- yhteenveto henkilöarvioinnista (salassa pidettävä, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 24 § 29-kohta, nähtävillä aluevaltuuston kokouksessa sekä hyvinvointialueen hallinnon tiloissa 10.-13.2. sihteerin kanssa erikseen sopien).
- palkkaliite

## **Ehdotus**

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. suorittaa konsernijohtajan virkavaalin ja valitsee konsernijohtajan. Kontio, Santala ja Varhila ovat aluehallituksen kolme kärkiehdokasta.
2. konsernijohtajan palkasta palkkaliitteen mukaisesti.
3. että virkaan valitun tulee toimittaa ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
4. että virkaan valitulle tehdään hänen suostumuksellaan turvallisuusselvityslain 21 §:n mukainen perusmuotoinen henkilöturvallisuus selvitys. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
5. että virantäytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

## **Kokouskäsittely**

Valtuutettu Taru Tolvanen esitti, että virkavaali suoritetaan suljetuin lipuin. Hyväksyttiin.

Puheenjohtaja kävi läpi virkanimitysperusteet.

Puheenjohtaja esitti vaalimenettelyksi seuraavaa: Äänestyslippuun kirjoitetaan valittavan henkilön sukunimi. Äänensä voi antaa kenelle tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttäneistä hakijoista. Kyseessä on enemmistövaali. Eniten ääniä saanut valitaan. Äänten mennessä tasan voittajan ratkaisee arpa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat ääntenlaskijoina ja varalle valitut pöytäkirjantarkastajat avustavat tässä tehtävässä. Myös valtuuston sihteeri avustaa pöytäkirjantarkastajia. Vaalimenettely hyväksyttiin.

Suoritettiin virkavaali. Puheenjohtaja keskeytti kokouksen ääntenlaskun ajaksi klo 17.23 - 17.34. Kokousta jatkettiin klo 17.34.

Puheenjohtaja julisti vaalin tuloksen: Vaalissa ääniä ovat saaneet: Jukka Santala 2 ääntä, Kari Hakari 3 ääntä, Kirsi Varhila 10 ääntä ja Mika Kontio 63 ääntä. Ei hylättyjä ääniä. Aluevaltuusto on valinnut Mika Kontion konsernijohtajaksi.

### **Päätös**

Aluevaltuusto päätti

1. suorittaa konsernijohtajan virkavaalin ja valita Mika Kontion konsernijohtajaksi.
2. konsernijohtajan palkasta palkkaliitteen mukaisesti.
3. että virkaan valitun tulee toimittaa ennen viran vastaanottamista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
4. että virkaan valitulle tehdään hänen suostumuksellaan turvallisuusselvityslain 21 §:n mukainen perusmuotoinen henkilöturvallisuus selvitys. Valinta on ehdollinen, kunnes selvitys on esitetty.
5. että virantäytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

### **Aluehallitus, 13.04.2026, § 115**

#### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

Aluevaltuusto on 16.2.2026 (§ 13) päättänyt valita konsernijohtajaksi Mika Kontion. Valintapäätös on ehdollinen. Virkaan valitun on tullut kohtuullisessa ajassa valintapäätöksen saatuaan esittää vaadittavat todistukset terveydentilastaan, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa virkasuhteen alkamisesta. (Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku, 7 §) Lisäksi virkaan valitulle on tehty hänen suostumuksellaan turvallisuusselvityslain 19 §:n mukainen perusmuotoinen henkilöturvallisuus selvitys.

Ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa palvelussuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomaisen. Aluevaltuuston ehdollisen valintapäätöksen vahvistaa kuitenkin aluehallitus ja aluehallituksen ehdollisen valintapäätöksen hyvinvointialuejohtaja. (HS 42 §) Virkaan valittu on esittänyt vaadittavan todistuksen terveydentilastaan sekä hänestä on laadittu henkilöturvallisuus selvitys.

Virkavalintapäätös on lainvoimainen (lainvoimaisuustodistus 1.4.2026).

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää vahvistaa konsernijohtajan virkavalinnan.

---

§ 116

**Pelastusjohtajan viran auki julistaminen**

338/2022

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi

Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Pelastusjohtaja Mika Kontio on valittu konsernijohtajaksi ja irtisanoutunut pelastusjohtajan tehtävästä 8.4.2026.

Pelastusjohtaja johtaa hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa pelastus- ja ensihoitopalveluiden tehtäväaluetta. Pelastusjohtaja vastaa tehtäväalueen palveluista, toiminnan ja talouden suunnittelusta, toiminnan organisoinnista ja kehittämisestä sekä toiminnan tuloksellisuudesta ja raportoinnista aluehallitukselle. Lisäksi pelastusjohtaja johtaa ja kehittää Pirkanmaan pelastustoimea. Pelastusjohtaja vastaa osaltaan hyvinvointialuetasoisesta palveluiden yhteensovittamisesta, yhdenmukaisuudesta ja yhdenvertaisuudesta.

Pelastusjohtaja toimii hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan konsernijohtajan ottaa virkaan aluevaltuusto. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Silloin, kun virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen on aluevaltuusto, viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi kuitenkin aluehallitus.

Viran kelpoisuusehdot ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä sekä pelastuslain 379/2011 57 §:n ja pelastustoimesta annetun asetuksen 407/2011 6§:n mukainen kelpoisuus.

Yliopistollisten hyvinvointialueiden pelastusjohtajien palkkavertailun perusteella esitetään samalla pelastusjohtajan kokonaispalkan määrittämistä 11.500 euroon.

Rekrytointia varten nimetään valintaryhmä, johon aluehallitus nimeää edustajansa. Hyvinvointialuejohtaja nimeää viranhaltijat valintaryhmään.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. avata pelastusjohtajan viran avoimeen hakuun,
2. määrittää pelastusjohtajan kokonaispalkaksi 11.500 euroa sekä
3. nimetä rekrytointia varten muodostettavaan valintaryhmään edustajat.

---

§ 117

**Vaikuttamistoimielinten työjärjestykset**

383/2022

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Neea Loimuvirta, ERITYISASiantuntija, neea.loimuvirta@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vanhusneuvoston työjärjestys 2026
- 2 Vammaisneuvoston työjärjestys 2026

Vaikuttamistoimielimille on valmisteltu työskentelyn tueksi työjärjestykset, jotka aluehallitus hyväksyy. Työjärjestykset ohjaavat toimintaa ja ne sisältävät muun muassa vaikuttamistoimielimien tehtäviin ja työskentelyyn liittyviä määräyksiä. Työjärjestyksiä voidaan tarkistaa tarvittaessa. Viime kaudella hyväksytyjä työjärjestyksiä on päivitetty, ja muutokset liittyvät pääsääntöisesti neuvostojen viestintään, asiantuntijasihteerin rooliin sekä kokousten pitotapoihin. Muut muutokset ovat luonteeltaan teknisiä.

Vanhusneuvosto on käsitellyt työjärjestyksen kokouksessaan 3.2.2026, jossa se hyväksyttiin ja päätettiin esittää aluehallitukselle hyväksyttäväksi. Vammaisneuvosto on käsitellyt työjärjestyksen kokouksessaan 28.1.2026, jossa se hyväksyttiin ja päätettiin esittää aluehallitukselle hyväksyttäväksi.

Työjärjestykset tulevat voimaan, kun aluehallitus on ne hyväksynyt.

Aluehallitus vastaa vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä. Vaikuttamistoimielinten määrärahat sisältyvät hyvinvointialueen talousarviovalmisteluun.

Vanhus- ja vammaisneuvon työjärjestykset ovat liitteenä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää hyväksyä vammaisneuvoston ja vanhusneuvoston liitteenä olevat työjärjestykset. Työjärjestykset tulevat voimaan heti.

**§ 118**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen - Luottamushenkilöiden roolin kasvattaminen ostopalveluhankintojen valmistelussa ja päätöksenteossa**

404/2025

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Anniina Tirronen, HANKINTAJOHTAJA, anniina.tirronen@pirha.fi  
Tanja Koivumäki, KEHITTÄMISPÄÄLLIKKÖ, tanja.koivumaki@pirha.fi  
Virva Palomäki, HANKINTAPÄÄLLIKKÖ, virva.palomaki@pirha.fi  
Leila Haakana, HANKINTAPÄÄLLIKKÖ, leila.haakana@pirha.fi  
Niko Lönn, JOHTAVA ASiantuntija, niko.lonn@pirha.fi  
Miia Luukko, HALLINTOJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi  
Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi

**Liitteet**

- 1 Valtuustoaloite\_ Luottamushenkilöiden roolin kasvattaminen ostopalveluhankintojen valmistelussa ja päätöksenteossa
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen-Luottamushenkilöiden roolin kasvattaminen ostopalveluhankintojen valmistelussa ja päätöksenteossa

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä on 3.11.2025 aluevaltuuston kokouksen yhteydessä jättänyt valtuustoaloitteen luottamushenkilöiden roolin kasvattamisesta ostopalveluhankintojen valmistelussa ja päätöksenteossa.

Valtuustoaloitteen vastaus on laadittu hyvinvointialueen strategisen ohjauksen ja järjestämisen tehtäväalueen asiantuntijoiden toimesta. Aloitevastausta on käsitelty konsernipalvelujen johtoryhmässä 25.3.2026 ja hyvinvointialueen johtoryhmässä 31.3.2026.

Liitteenä valtuustoaloite ja siihen laadittu vastaus.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

**Tiedoksi**

Anniina Tirronen, Tanja Koivumäki, Miia Luukko, Vilma Kiilunen, Leila Haakana, Niko Lönn ja Virva Palomäki

---

**Yhteistoimintaelin, § 31, 10.03.2026**

**Henkilöstöjaosto, § 16, 24.03.2026**

**Aluehallitus, § 119, 13.04.2026**

**§ 119**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen - In-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella**

404/2025

**Yhteistoimintaelin, 10.03.2026, § 31**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi

Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi

Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

1 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

2 Valtuustoaloite\_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuuvastavalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

**Ehdotus**

Yhteistoimintaelin päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

**Henkilöstöjaosto, 24.03.2026, § 16**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi

Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi

Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Valtuustoaloite\_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuuvalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Valtuustoaloitevastaus on käsitelty yhteistoimintaelimessä 10.3.2026.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä. Oheismateriaalina esitysdiat.

**Ehdotus**

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää merkitä tiedoksi valtuustoaloitteen ja siihen annetun vastauksen.

**Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöpalvelujohtaja Teija Liimataista.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Aluehallitus, 13.04.2026, § 119**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Teija Liimatainen, HENKILÖSTÖPALVELUJOHTAJA, teija.liimatainen@pirha.fi

Timo Tiainen, KONSERNIOHJAUKSEN PÄÄLLIKKÖ, timo.tiainen@pirha.fi

Eeva Torppa-Saarinen, PALVELULINJAJOHTAJA AVOPALVELUT, eeva.torppa-saarinen@pirha.fi

Sari Mäkinen, SOSIAALI- JA TERVEYSKESKUSJOHT, sari.makinen@pirha.fi

Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella
- 2 Valtuustoaloite\_ Aloite in-house yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella

Sosiaalidemokraattinen aluevaltuustoryhmä sekä muut allekirjoittaneet jättivät 15.9.2025 aloitteen in-house-yhtiötoiminnan selvittämiseksi koskien virka-ajan ulkopuolisia kiirevastaanottoja Pirkanmaan hyvinvointialueella.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu henkilöstöpalveluiden toimialueen johdolla yhteistyössä muiden vastuuvalmistelijoiden kanssa. Valtuustoaloitevastaus on käsitelty konserni- ja sote-palveluiden sekä hyvinvointialueen johtoryhmissä.

Asiaa on käsitelty yhteistoimintaelimessä 10.3.2026 ja henkilöstäjaostossa 24.3.

Valtuustoaloite ja sen johdosta annettu vastaus ovat liitteenä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

**§ 120**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen - Pirhan ei tule mainostaa Pride-aatetta**

404/2025

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Vilma Kiilunen, HALLINTOJURISTI, vilma.kiilunen@pirha.fi  
Heidi Pyykkönen, HALLINTOPÄÄLLIKKÖ, heidi.pyykkonen@pirha.fi  
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA, elina.kinnunen@pirha.fi  
Tuukka Salkoaho, STRATEGIAJOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi

**Liitteet**

- 1 Valtuustoaloite\_ Pirhan ei tule mainostaa Pride-aatetta
- 2 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Pirhan ei tule mainostaa Pride-aatetta

Valtuutettu Mia Joki (KD) ja muut allekirjoittaneet ovat jättäneet aluevaltuuston kokouksessa 3.11.2025 valtuustoaloitteen "Pirhan ei tule mainostaa Pride-aatetta". Aloitteessa esitetään, että Pirkanmaan hyvinvointialueen ei tulisi jatkossa tukea, mainostaa tai osallistua Pride-toimintaan. Aloitteen mukaan Pride-yhteistyön voidaan tulkita antavan epäsuoraa tukea järjestöjen tavoitteille, jotka herättävät kansalaisten keskuudessa jakautuneita mielipiteitä. Aloitteessa toivotaan, ettei hyvinvointialue tukisi tai markkinoisi Pride-toimintaa, jotta viranomaisviestintä koettaisiin tasapuoliseksi kaikkia asiakas- ja väestöryhmiä kohtaan.

Vastaus valtuustoaloitteeseen on valmisteltu vaikuttamisen ja viestinnän sekä hallinnon yhteistyönä. Vastaus on käsitelty konsernipalveluiden johtoryhmässä sekä hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Liitteenä valtuustoaloite ja siihen valmisteltu vastaus.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

**§ 121**

**Vastaus valtuustoaloitteeseen - Avoimen dialogin hoitomallin käyttöönotto Pirkanmaan hyvinvointialueella**

404/2025

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Hanna-Mari Alanen, YLILÄÄKÄRI, hanna-mari.alanen@pirha.fi  
Juha Ahonen, KOORDINOINTIPÄÄLLIKKÖ, juha.ahonen@pirha.fi  
Kaisa Luoto, VASTUUALUEJOHTAJA, kaisa.luoto@pirha.fi

**Liitteet**

- 1 Vastaus valtuustoaloitteeseen Avoimen dialogin malli
- 2 Valtuustoaloite koskien avoimen dialogin hoitomallin käyttöönottoa Pirkanmaan hyvinvointialueella

Valtuutettu Maija-Sofia Ulmanen (Vapauden liitto) on jättänyt valtuustoaloitteen avoimen dialogin hoitomallin käyttöönotosta aluevaltuustossa 29.4.2025. Aloitteen on allekirjoittanut neljä muuta allekirjoittajaa. Valtuustoaloite on liitteenä.

Vastausta valtuustoaloitteeseen on valmisteltu psykiatrian toimialueen toimialuejohtaja Hanna-Mari Alasen, psykiatrian koordinointipäällikkö Juha Ahosen, mielenterveys- ja päihdepalvelujen avopalvelujen vastuualuejohtaja Kaisa Luodon, Tampereen yliopiston psykiatrian professori Samuli Saarnin sekä Tampereen yliopiston sosiaalipsykiatrian professori Sami Pirkolan toimesta. Valtuustoaloitteen johdosta annettu vastaus on liitteenä.

Vastausluonnosta on käsitelty Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunnan kokouksessa 11.11.2025 (§ 24). Lasten, nuorten, perheiden ja työikäisten valiokunta päätti merkitä tiedoksi valtuustoaloitteeseen liittyvän vastausluonnoksen.

Liitteenä valtuustoaloite ja siihen laadittu vastaus.

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se merkitsee aloitteeseen laaditun vastauksen tiedoksi.

**Tiedoksi**

Hanna-Mari Alanen, Juha Ahonen, Kaisa Luoto, Maria Kinnanen

**§ 122**

**Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Jaostojen kokouspöytäkirjat ovat nähtävissä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

[Asiakkuus- ja laatujaoston kokous 24.3.2026](#)

[Henkilöstöjaoston kokous 24.3.2026](#)

[Konserni- ja toimitilajaoston kokous 24.3.2026](#)

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta:

§ 20/2026 Ikifit Oy:n jakautuminen ja sopimusten siirto, 27.03.2026

§ 22/2026 Alfakuntoutus Hervanta Oy:n sopimuksen irtisanominen, 31.03.2026

Yleishallinto:

§ 19/2026 Pirkanmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajien nimeäminen, 26.03.2026

Avopalvelujen palvelulinjajohtaja

Hankinta:

§ 18/2026 Fysioterapiapalvelu KJ Oy:n hyväksyminen lääkinällisen kuntoutuksen fysioterapian palvelusetelituottajaksi, 26.03.2026

Yleishallinto:

§ 19/2026 Avopalvelujen palvelulinjan käyttösuunnitelman 2026 muuttaminen (Kuntoutus), 26.03.2026

§ 20/2026 Avopalvelujen palvelulinjan käyttösuunnitelman 2026 muuttaminen (Kuntoutus), 26.03.2026

§ 21/2026 Avopalvelujen palvelulinjan käyttösuunnitelman 2026 muuttaminen (Sisäiset tukipalvelut), 29.03.2026

Konsernijohtaja

Rahoitus:

§ 8/2026 Strateginen ohjaus ja järjestäminen -tehtäväalueen käyttösuunnitelman 2026 muuttaminen, maaliskuu, 30.03.2026

Tukipalvelujohtaja

Yleishallinto:

§ 10/2026 Tukipalveluiden toimintasäntö 2026, päivitys 1.4.2026, 27.03.2026

Ikäihmisten ja vammaisten palvelujen palvelulinjajohtaja

Palveluseteli:

§ 35/2026 Avustajaklinikka Oy hyväksyminen Pirkanmaan hyvinvointialueen omaishoidontuen vapaan alle 18 v. palvelusetelituottajaksi, 30.03.2026

§ 36/2026 Avustajaklinikka Oy hyväksyminen Pirkanmaan hyvinvointialueen omaishoidontuen vapaan yli 65 v. v. palvelusetelituottajaksi, 30.03.2026

§ 38/2026 Jyllin Kodit Oy hyväksyminen siivouspalvelun palvelusetelituottajaksi, 02.04.2026

§ 39/2026 Amurin Teon Tupa ry hyväksyminen siivouspalvelun palvelusetelituottajaksi, 02.04.2026

Talous ja hinnastot:

§ 37/2026 Ikäihmisten ja vammaisten palvelulinjan käyttösuunnitelman muuttaminen, maaliskuu 2026, 31.03.2026

Sote-johtaja

§ 33/2026 Sote-palvelutuotannon johdon palvelulinjan käyttösuunnitelman muuttaminen, 29.03.2026

Virkasuhdeasiat:

§ 37/2026 Lähikuntoutuksen vastuualuejohtajan viran täyttäminen, 07.04.2026

Yleishallinto:

§ 36/2026 Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Fimlab Laboratoriot Oy:n välisten palvelusopimusten hyväksyminen, 30.03.2026

Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen palvelulinjajohtaja

Talous ja hinnastot:

§ 23/2026 Lasten, nuorten ja perheiden palvelulinjan käyttösuunnitelman muuttaminen, maaliskuu 2026, 31.03.2026

Hallintojohtaja

Lahjoitukset ja testamentit:

§ 12/2026 Testamenttilahjoitus, 02.04.2026

Pelastusjohtaja

Talous ja hinnastot:

§ 16/2026 Pelastus- ja ensihoitopalveluiden vuoden 2026 käyttösuunnitelman muutoksia, 30.03.2026

Yleishallinto:

§ 17/2026 Käytöstä poistetun kaluston myyminen, Pelastus- ja ensihoitopalvelut, 01.04.2026

Sairaalapalvelujen palvelulinjajohtaja

Hankinta:

§ 24/2026 Pirkanmaan hyvinvointialueen alueellisen apuvälinekeskuksen oviautomaattikalaitteiden ja niiden asennusten hankinta, sopimuksen irtisanominen, 31.03.2026

Talous ja hinnastot:

§ 21/2026 Sairaalapalvelujen palvelulinjan käyttösuunnitelman 2026 muuttaminen, 27.03.2026

Toimialuejohtaja, vammaisten palvelut

Yleishallinto:

§ 19/2026 Yhteistyösopimus alihankintatyöpalveluista Korja-Kumi Oy:n kanssa,  
25.03.2026

§ 20/2026 Yhteistyösopimus alihankintatyöpalveluista Sinituote Oy:n kanssa,  
25.03.2026

**Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

1. että ei käytä otto-oikeutta edellä mainittuihin päätöksiin,
2. että ei käytä otto-oikeutta jaostojen edellä mainittuihin päätöksiin.